



ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จัดทำโดย หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บทสรุป

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สรุปผลดังนี้

๑. จำนวนโครงการ	๑๑	โครงการ
๒. จำนวนตัวชี้วัด	๑๓	ตัวชี้วัด
จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	๑๒	ตัวชี้วัด
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑	ตัวชี้วัด

คิดเป็นร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๙๒.๓๑ ของตัวชี้วัดทั้งหมด

ซึ่งผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับการกำกับติดตามการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต และเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอีกด้วย

หน่วยงานตรวจสอบภายใน
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
กันยายน ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบ อัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ ระยะเฉพะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจัดวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุนในระยะเฉพะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบ คุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและ คดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมลงทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวล เป็นกฎ ระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) สูงกว่าร้อยละ

๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) |

๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

๑.๔ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบคิดของบุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๔.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนหรือคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตลดลง

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๕.๑ มีแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๑.๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๒.๑ พันธกิจ (Mission)

พันธกิจที่ ๑ (บริการวิชาการ)

ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน

พันธกิจที่ ๒ (ผลิตครู)

ผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้ความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

พันธกิจที่ ๓ (ผลิตบัณฑิต)

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

พันธกิจที่ ๔ (วิจัย)

วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจที่ ๕ (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญ ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๒ ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)

วิสัยทัศน์ (Vision)

ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)

ค่านิยม (Core Value)

Respect	ศรัทธา	มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถ ของตนเองและเพื่อนร่วมงานรักในงานที่ทำ และให้ เกียรติซึ่งกันและกัน
Brilliance	ปัญญาสร้างสรรค์	มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์
Responsibility	รับผิดชอบหน้าที่	มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะ ปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้ เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
Unity	กลมเกลียวสามัคคี	มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อ นำองค์กรสู่สากล

๒.๓ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Desirable Characteristics of Graduates)

คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

๒.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

“บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

หมายความว่า ผู้ที่เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมบ่มเพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง
จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกอย่างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่มามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแห่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออกมาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน
บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ฝึกฝนเคี่ยวกรำอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหา
ทุกอย่างได้ดี จนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม จนประสบความสำเร็จก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป

ในขณะเดียวกันก็นับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สกลิต ฌ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงดำรงเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺธิโต นิปฺญํ สฺวิเรติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

๒.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(University in a palace, Knowledge resource , Approaching to sustainable development)

๒.๖ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue ๑)

การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. พัฒนาวิสาหกิจบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สู่มาตรฐานในระดับชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue ๒)

การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic Issue ๓)

การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
๔. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ
๕. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic Issue ๔)

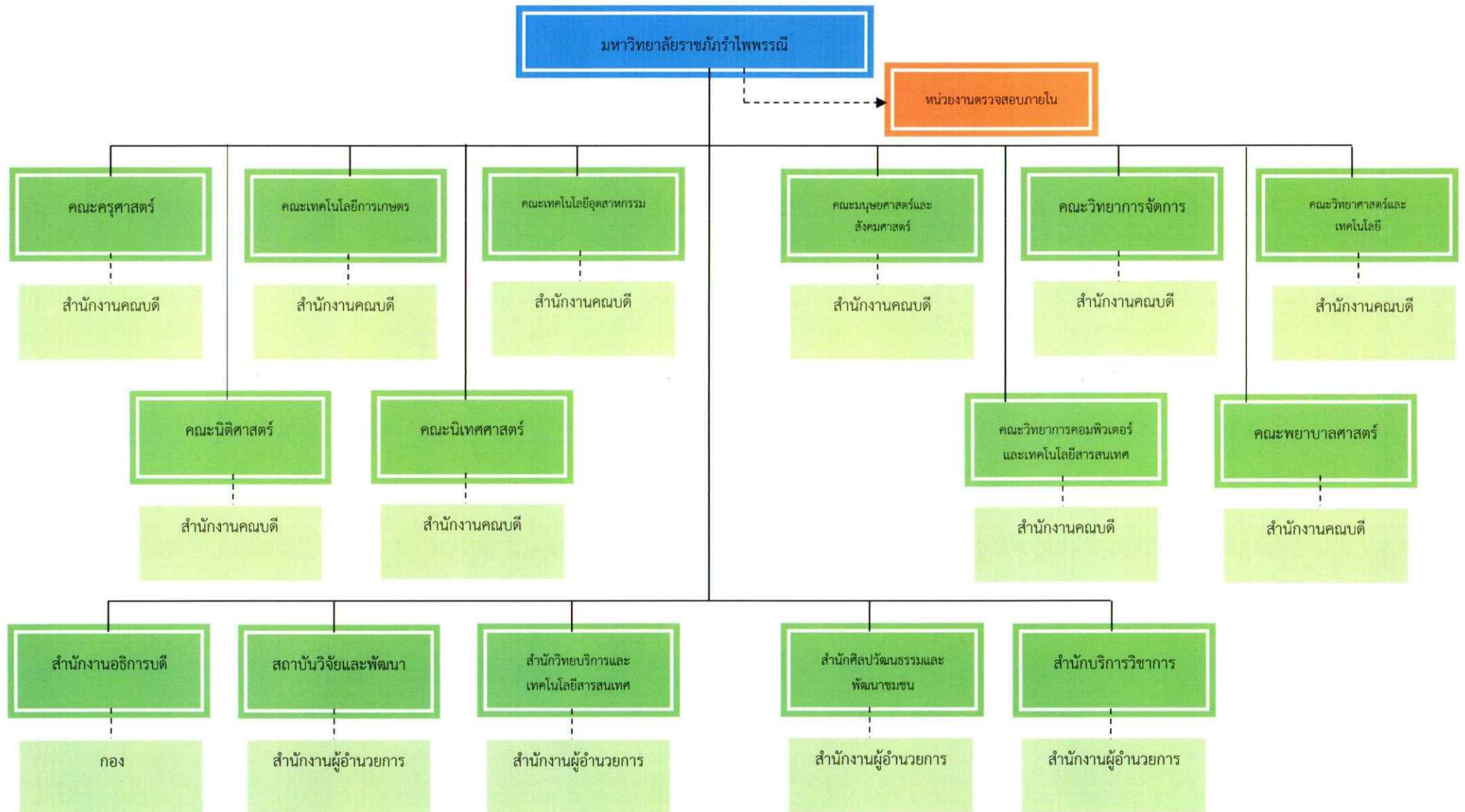
การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงาน ในระดับอาเซียนและนานาชาติ
๕. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

๒.๗ โครงสร้างหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



๒.๘ กรอบอัตรากำลัง

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ลำดับที่	ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ สายวิชาการ	๕๓	-	๕๓
๒	ข้าราชการ สายสนับสนุน	-	๙	๙
๓	ลูกจ้างประจำ	-	๑๓	๑๓
๔	พนักงานราชการ	-	๓๙	๓๙
๕	พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร (จากภายนอก)	๑	-	๑
๖	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๓๒๗	-	๓๒๗
๗	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	๒๖๔	๒๖๔
๘	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	๑	-	๑
๙	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ (จ้างผู้เกษียณ)	-	-	๐
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	๔๗	๔๗
๑๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	๕๐	๕๐
รวมทั้งสิ้น (คน)		๓๘๒	๔๒๒	๘๐๔

ที่มา : กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

๓.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรากฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องการแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓.๕ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับ ใช้มาตรการวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

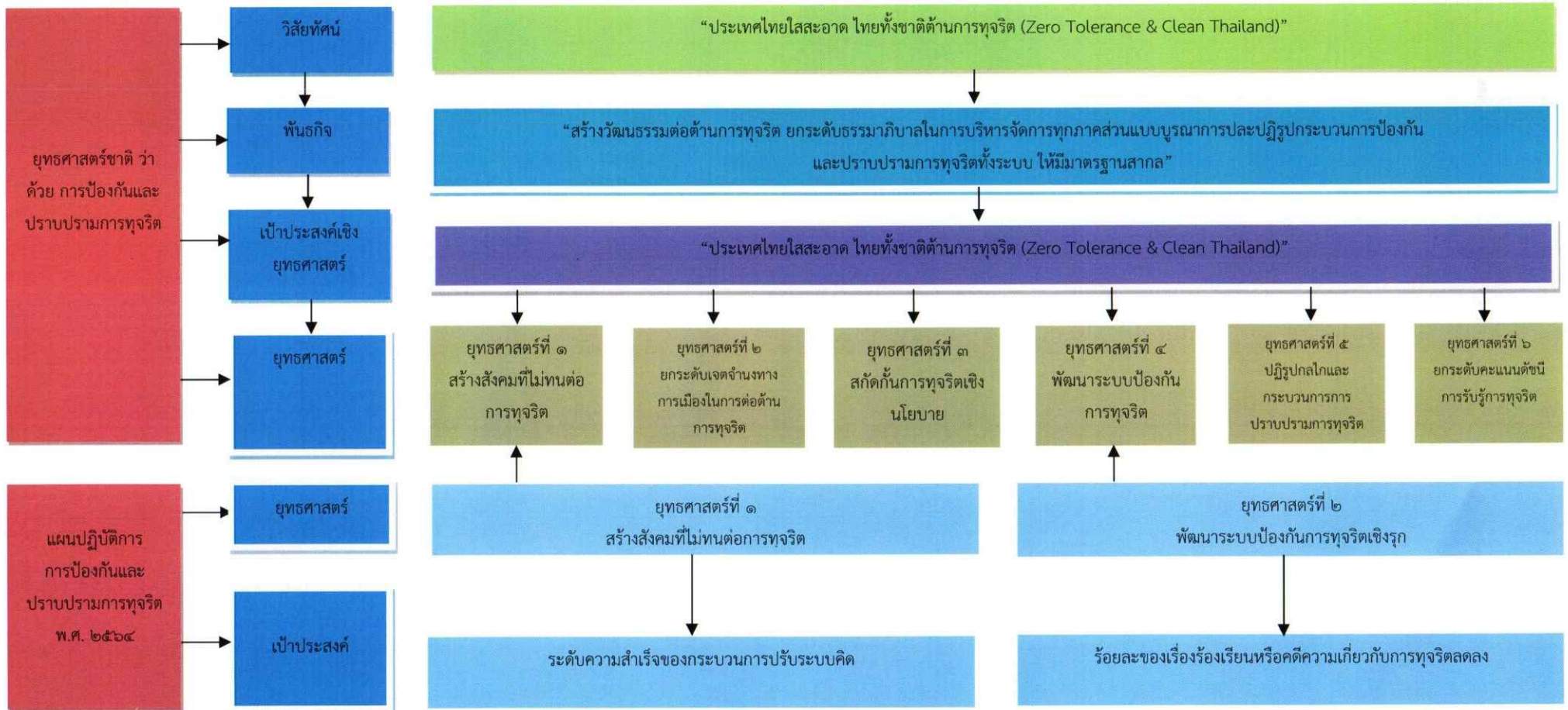
ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

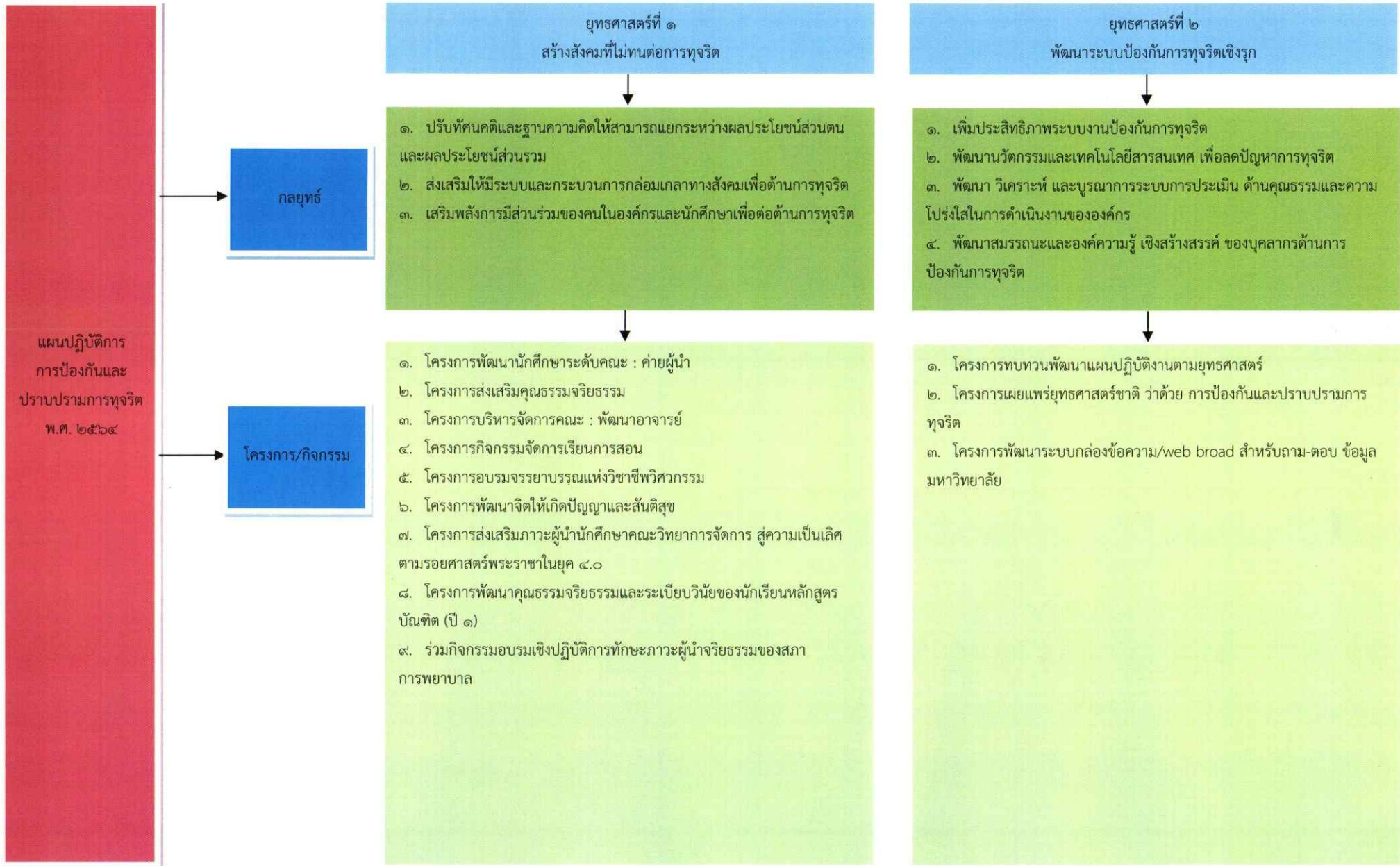
ส่วนที่ ๔

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี





ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบความคิดของบุคลากรและนักศึกษา	๑. โครงการพัฒนานักศึกษาระดับคณะ : ค่ายผู้นำ	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๑๕,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	มีการบรรยายเชิงปฏิบัติการอย่างหลากหลาย เช่น หัวข้อ:หัวใจสำคัญของความสำเร็จ ทักษะการสื่อสารที่จำเป็นเพื่อความเป็นเลิศของงานกิจการนักศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นต้น
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๑๒,๔๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	จัดกิจกรรมออนไลน์ที่หลากหลายให้นักศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการ เช่น การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับด้านจริยธรรมในชีวิต เป็นต้น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๓. โครงการบริหารจัดการคณะ : พัฒนาอาจารย์	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๑๓๖,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์	จัดกิจกรรมอย่างหลากหลายเพื่อพัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ให้รอบด้าน
	๔. โครงการกิจกรรมจัดการเรียนการสอน	จำนวนนักศึกษาที่ลงเรียนรายวิชาภูมิคุ้มกันการทุจริต	คน	๑๐๐	๒๙๔	ไม่มีงบประมาณ	บรรลุเป้าหมาย	คณะนิติศาสตร์	รายวิชาในภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๖๔
	๕. โครงการอบรมจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม	ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	๘๐	ไม่ได้ดำเนินการ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ยังไม่ดำเนินการ	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙
	๖. โครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๙๑.๕๐	๒๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาการจัดการ	จัดโครงการในวันที่ ๑๕ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมแก้ววิทยากร ชั้น ๗ คณะวิทยาการจัดการ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๗. โครงการส่งเสริมภาวะผู้นำ นักศึกษา คณะวิทยาการจัดการ สู่ความเป็นเลิศตามรอยศาสตร์พระราชานายุค ๔.๐	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๙๓.๕๐	๓๒๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาการจัดการ	จัดโครงการในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมแก้ว วิทยาการ ๒ ชั้น ๒ คณะวิทยาการจัดการ
	๘. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และระเบียบวินัย ของนักเรียน หลักสูตรบัณฑิต (ปี ๑)	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๙๐.๔๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะครุศาสตร์	กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย สำหรับนักศึกษา หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ผลการดำเนินงาน พบว่า ๑. นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐.๔๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๒)
ความรู้ความเข้าใจ		ร้อยละ	๙๐	๙๐.๘๐	บรรลุเป้าหมาย				
การนำความรู้ไปใช้		ร้อยละ	๗๕	๘๕.๗๕	บรรลุเป้าหมาย				

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
									๒. นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๙๐.๘๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔) นักศึกษามีทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ร้อยละ ๙๐.๖๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓)
	๙. ร่วมกิจกรรม อบรมเชิงปฏิบัติการ ทักษะภาวะผู้นำ จริยธรรมของสภากาพยาบาล	ตัวแทนนักศึกษา คณะพยาบาล ศาสตร์เข้าร่วม อบรมเชิงปฏิบัติการทักษะภาวะผู้นำจริยธรรมของสภากาพยาบาล	คน	๒	๒	๔,๐๐๐.๐๐	บรรลุ	คณะพยาบาล ศาสตร์	นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะภาวะผู้นำจริยธรรมของสภากาพยาบาลเมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
เรื่องร้องเรียนหรือคดีความเกี่ยวกับการทุจริตลดลง	๑. โครงการ ทบทวนพัฒนา แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๐.๕๐	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	คณะวิทยาการจัดการ	จัดโครงการในวันที่ ๑ - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมแก้ว วิทยาการ ชั้น ๗ คณะวิทยาการจัดการ
	๒. โครงการ เผยแพร่ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนสื่อที่เผยแพร่	ช่องทาง	๒	๒	ไม่มีงบประมาณ	บรรลุเป้าหมาย	คณะพยาบาลศาสตร์	ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์ หน่วยงานและติดป้ายประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ คณะ
	๓. โครงการพัฒนาระบบกล่องข้อความ/web broad สำหรับถาม-ตอบ ข้อมูล มหาวิทยาลัย	ระบบการรับเรื่องร้องเรียน	ระบบ		๑	๑	ไม่มีงบประมาณ	บรรลุเป้าหมาย	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี สรุปผลดังนี้

๑. จำนวนโครงการ	๑๑	โครงการ
๒. จำนวนตัวชี้วัด	๑๓	ตัวชี้วัด
จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	๑๒	ตัวชี้วัด
จำนวนตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย	๑	ตัวชี้วัด
คิดเป็นร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย ๙๒.๓๑ ของตัวชี้วัดทั้งหมด		

ซึ่งผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับการกำกับติดตามการดำเนินโครงการเพื่อส่งเสริมและป้องกันการทุจริต และเป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานอีกด้วย

ปัญหา อุปสรรค

พบว่า มีหน่วยงานที่ไม่สามารถดำเนินโครงการให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ชื่อโครงการอบรมจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม สาเหตุที่ไม่สามารถดำเนินงานได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-๑๙ อย่างหนัก จึงทำให้หน่วยงานไม่สามารถจัดโครงการได้

ข้อเสนอแนะ

ควรปรับเปลี่ยนวิธีการจัดโครงการ เช่น จัดในรูปแบบออนไลน์ เป็นต้น

ภาคผนวก

สแกนแล้ว
15 มี.ค. 2565

สำนักงานอธิการบดี
เลขที่รับ..... 0222
วันที่..... 13 มี.ค. 2565
เวลา..... 10-17 น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๑๐๑๖๐, ๑๐๑๖๑

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๘/๐๑๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน อธิการบดี

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี โดยให้ดำเนินการแสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต อย่างน้อยประกอบด้วยผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ นั้น

หน่วยงานตรวจสอบภายใน ในฐานะผู้ประสานงานและคณะทำงาน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัด OIT ข้อ ๐๔๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณา.....

ใจจันทร์

(นางสาวชมจันทร์ รักษาพรต)
หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

.....หากเห็นชอบตามเสนอ
เห็นควรมอบ.....

สว

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป
13 มี.ค. 2565

๐๗

(นางสาวครุสา ออณาวร)
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

13 มี.ค. 2565 รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีชูระโท
รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวคุณท์ ทองอร่าม)
รักษาการคณบดี
14 มี.ค. 2565 อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
15 มี.ค. 2565

สมพงษ์ นวกะสง
กฤษณ รณ...

- ทราบ
- ลงนาม
- อนุมัติ
- จัดตามแผน

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล”