



ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (รอบ ๑๒ เดือน)  
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จัดทำโดย หน่วยงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือนโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่วาระเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจัดวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในวาระเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมลงทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎ ระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) สูงกว่าร้อยละ

๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- |                 |  |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต                           |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต                                  |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ | ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) |

#### ๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

#### ๑.๔ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบคิดของบุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๔.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนหรือคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตลดลง

## ๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๕.๑ มีแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๑.๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษา



## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

#### ๒.๑ พันธกิจ (Mission)

##### พันธกิจที่ ๑ (บริการวิชาการ)

ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน

##### พันธกิจที่ ๒ (ผลิตครู)

ผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้มีความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

##### พันธกิจที่ ๓ (ผลิตบัณฑิต)

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและ ได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

##### พันธกิจที่ ๔ (วิจัย)

วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

##### พันธกิจที่ ๕ (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

#### ๒.๒ ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

##### ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)

##### วิสัยทัศน์ (Vision)

ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)

## ค่านิยม (Core Value)

|                |                  |  |
|----------------|------------------|--|
| Respect        | ศรัทธา           | มีความศรัทธา เชื่อมมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อนร่วมงานรักในงานที่ทำ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน  |
| Brilliance     | ปัญญาสร้างสรรค์  | มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์   |
| Responsibility | รับผิดชอบหน้าที่ | มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร |
| Unity          | กลมเกลียวสามัคคี | มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อนำองค์กรสู่สากล   |

### ๒.๓ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Desirable Characteristics of Graduates)

คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

### ๒.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

“บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

หมายความว่า ผู้ที่เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมบ่มเพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแห่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออกมาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ฝึกฝนเคี่ยวกรำอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้ดี จนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม จนประสบความสำเร็จก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป

ในขณะที่เดียวกันก็นับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺฑิตโต นิปุณฺณ สฺวิเชติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

## ๒.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(University in a palace, Knowledge resource , Approaching to sustainable development)

## ๒.๖ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue ๑)

การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สู่มาตรฐานในระดับชาติ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue ๒)

การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic Issue ๓)

การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
๔. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้พร้อมอาชีพ
๕. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic Issue ๔)

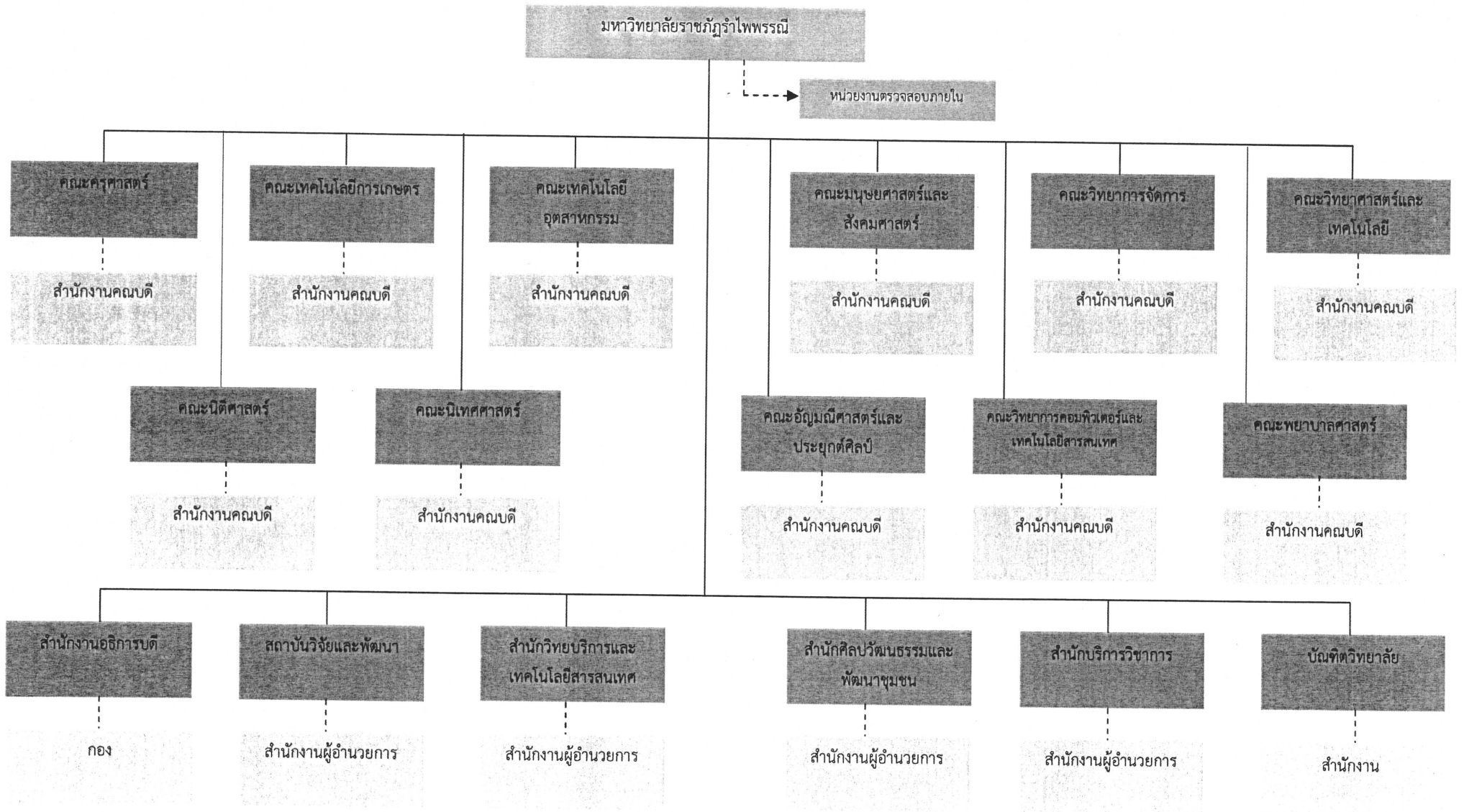
การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงาน ในระดับอาเซียนและนานาชาติ
๕. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

๒.๗ โครงสร้างหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



๒.๘ กรอบอัตรากำลัง

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

| ลำดับที่                | ประเภท                                     | สายวิชาการ | สายสนับสนุน | จำนวน (คน) |
|-------------------------|--|------------|-------------|------------|
| ๑                       | ข้าราชการ สายวิชาการ                       | ๕๓         | -           | ๕๓         |
| ๒                       | ข้าราชการ สายสนับสนุน                      | -          | ๙           | ๙          |
| ๓                       | ลูกจ้างประจำ                               | -          | ๑๓          | ๑๓         |
| ๔                       | พนักงานราชการ                              | -          | ๓๙          | ๓๙         |
| ๕                       | พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร (จากภายนอก)   | ๑          | -           | ๑          |
| ๖                       | พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ              | ๓๒๗        | -           | ๓๒๗        |
| ๗                       | พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน             | -          | ๒๖๔         | ๒๖๔        |
| ๘                       | ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ                 | ๑          | -           | ๑          |
| ๙                       | ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ (จ้างผู้เกษียณ) | -          | -           | ๐          |
| ๑๐                      | ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน                | -          | ๔๗          | ๔๗         |
| ๑๑                      | ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ                 | -          | ๕๐          | ๕๐         |
| <b>รวมทั้งสิ้น (คน)</b> |  | <b>๓๘๒</b> | <b>๔๒๒</b>  | <b>๘๐๔</b> |

ที่มา : กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

## ส่วนที่ ๓

### กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

### ๓.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதงสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์



“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขั้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่นๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาโลกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตรากฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาโลกต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

### ๓.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

#### นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องการตรงอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

### ๓.๕ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝั่ระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้สเน่ห์สนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับ ใช้มาตรการวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

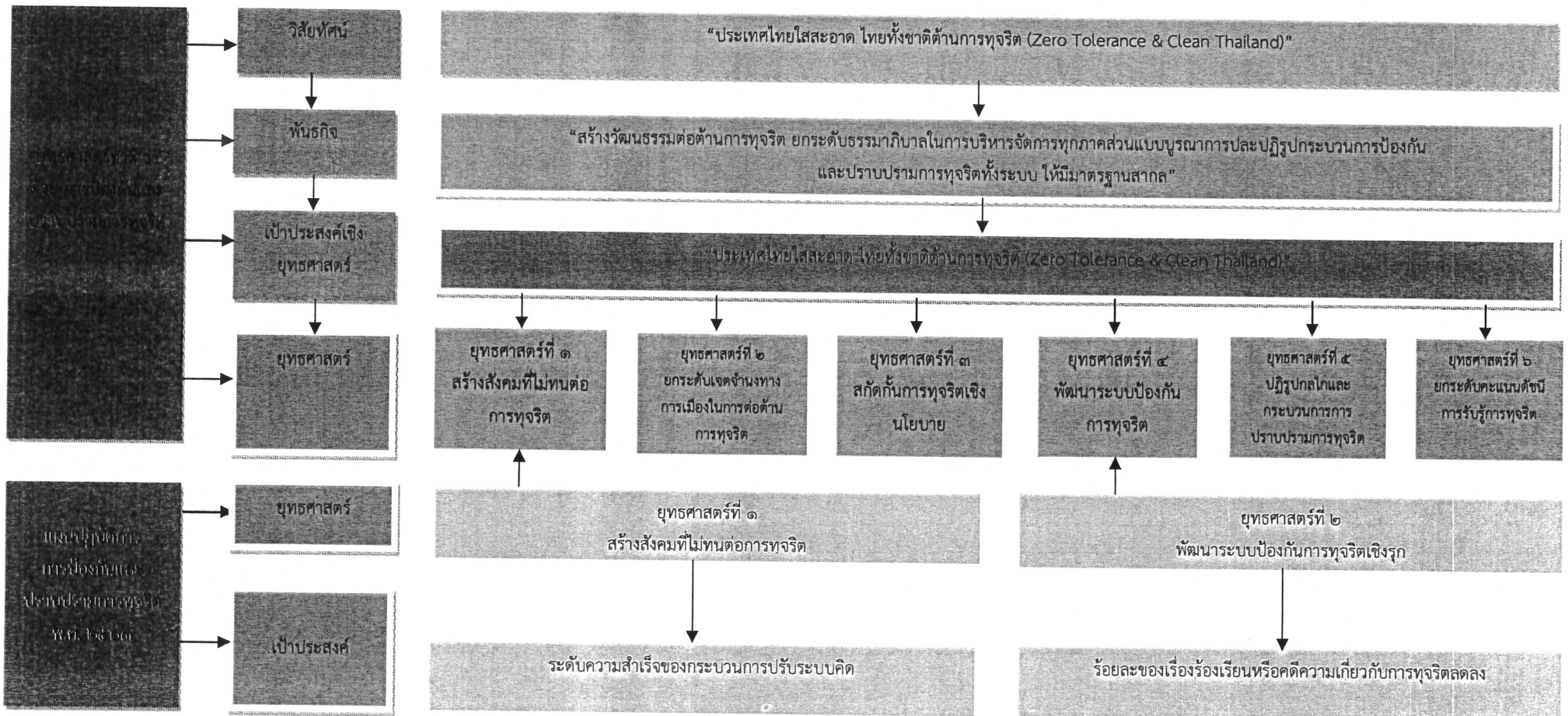
ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

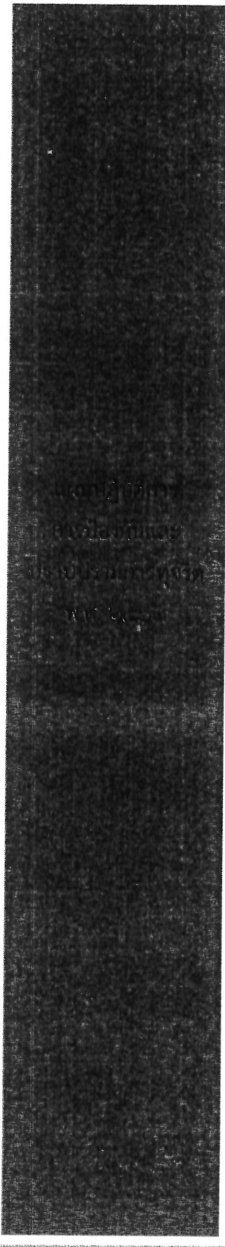
ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

# ส่วนที่ ๔

## ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี





กลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ปรับทัศนคติและฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรและนักศึกษาเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการสู่ความเป็นเลิศตามรอยศาสตร์พระราชานายุค ๔.๐
๒. โครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข
๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัยของนักเรียนหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ปี ๑)
๔. ปฐมนิเทศน์ศึกษาใหม่ (ค่ายชมพู-เขียว)
๕. โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบ TQF

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต
๓. พัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย
๒. ทบทวนพัฒนาแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ในการบริหารและจัดการความรู้
๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ เรื่อง งานการเงิน งานพัสดุ และการบริหารจัดการองค์กรที่ดี
๔. การจัดการความรู้การเขียนหลักฐานการเบิกจ่ายงานวิจัยที่ถูกต้อง
๕. กิจกรรมพัฒนาสายตรงอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์                                       | โครงการ  | ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ                          | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน) | สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | รายละเอียดการดำเนินงาน                              |   |
|---|--|---|-----------------------------------|-------------|-------------------------------|---|----------------------|---|---|
| ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบความคิดของบุคลากรและนักศึกษา | ๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการสู่ความเป็นเลิศตามรอยศาสตร์พระราชานายุค ๔.๐ | ๑. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ   | ร้อยละ                            | ๘๐          | ๙๗                            | บรรลุเป้าหมาย   | คณะวิทยาการจัดการ    | ดำเนินงาน ๔ โครงการย่อยและบรรลุเป้าหมายทุกตัวชี้วัด |   |
|   |  | ๒. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ   | ร้อยละ                            | ๘๐          | ๙๓                            | บรรลุเป้าหมาย   |                      |   |   |
|   | ๒. โครงการพัฒนาจิตให้เกิดปัญญาและสันติสุข  | ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ  | ร้อยละ                            | ๘๐          | ๙๕                            | บรรลุเป้าหมาย   | คณะวิทยาการจัดการ    | มีผู้เข้าร่วมโครงการจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย    |   |
|   | ๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัยของนักเรียนหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ปี ๑)               | ๑. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ<br>๒. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ<br>๓. ผู้เข้าร่วมมีการนำความรู้ไปใช้ | ๑. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ       | ร้อยละ      | ๘๐                            | ๙๐.๔๐   | บรรลุเป้าหมาย        | คณะครุศาสตร์  | กิจกรรมอบรมคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัยสำหรับนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิตจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม และวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ หน่วยเฉพาะกิจทหารพรานนาวิกโยธินค่ายเวหาพิทักษ์ อ.โปรงน้ำร้อน จ.จันทบุรี จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม ๔๐๐ คน |
|   |  |   | ๒. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ | ร้อยละ      | ๙๐                            | ๙๐.๘๐   | บรรลุเป้าหมาย        |   |   |
|   |  |   | ๓. ผู้เข้าร่วมมีการนำความรู้ไปใช้ | ร้อยละ      | ๗๕                            | ๙๐.๖๐   | บรรลุเป้าหมาย        |   |   |

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | โครงการ  | ตัวชี้วัด                                   | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน) | สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ   | รายละเอียดการดำเนินงาน   |
|---------------------------|--|---|----------|-------------|-------------------------------|---|------------------------|--|
|                           | ๔. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ (ค่ายชมพู-เขียว)            | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | คน       | ๑,๕๐๐       | -                             | อยู่ระหว่างดำเนินการ  | กองพัฒนานักศึกษา       | จะดำเนินโครงการในวันที่ ๑๓ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓   |
|                           | ๕. โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรมตามกรอบ TQF | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ                     | ร้อยละ   | ๖๐          | ๙๓.๖๗                         | บรรลุเป้าหมาย   | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม | โครงการกีฬาภายในมหาวิทยาลัย “สวนบ้านแก้วเกมส์” ครั้งที่ ๔๖ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ วันที่ ๑๐ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ |



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์                        | โครงการ  | ตัวชี้วัด   | หน่วยนับ         | ค่าเป้าหมาย                                  | ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน) | สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุเป้าหมาย) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ           | รายละเอียดการดำเนินงาน                                   |  |
|--|--|---|------------------|--|-------------------------------|---|--------------------------------|--|--|
| เรื่องร้องเรียนหรือคดีความเกี่ยวกับการทุจริตลดลง | ๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย   | ๑. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ<br>๒. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ  | ร้อยละ<br>ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๙๗<br>๙๓                      | บรรลุเป้าหมาย<br>บรรลุเป้าหมาย                                      | คณะวิทยาการจัดการ              | ได้รับทุนคณะวิทยาการจัดการจำนวน ๒ คน                     |  |
|  | ๒. โครงการทบทวนพัฒนาแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ในการบริหารและจัดการความรู้                            | ๑. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ<br>๒. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ  | ร้อยละ<br>ร้อยละ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | ๙๐.๙๕<br>๙๑.๗๖                | บรรลุเป้าหมาย<br>บรรลุเป้าหมาย                                      | คณะวิทยาการจัดการ              | บุคลากรภายในคณะวิทยาการจัดการเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๓ คน |  |
|  | ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ เรื่อง งานการเงิน งานพัสดุและการบริหารจัดการองค์กรที่ดี | ๑. มีแนวปฏิบัติงานที่ดีประกอบด้วย งานการเงิน งานพัสดุและการบริหารจัดการองค์กร<br>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ | เรื่อง<br>คน     | ๓<br>๒๐                                      | ๑<br>๒๐                       | ๑<br>๒๐   | บรรลุเป้าหมาย<br>บรรลุเป้าหมาย | สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน                           | ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้เรื่องงานการเงิน งานพัสดุและการบริหารองค์กรที่ดี เมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมวังเพชร สำนักศิลปวัฒนธรรมและพัฒนาชุมชน |
|  | ๔. การจัดการความรู้ การเขียนหลักฐานการเบิกจ่ายงานวิจัยที่ถูกต้อง                                     | องค์ความรู้   | องค์ความรู้      | ๑  | ๑                             | ๑   | บรรลุเป้าหมาย                  | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม                                   | นำองค์ความรู้ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์คณะ   |
|  | ๕. กิจกรรมพัฒนาสายตรวจอธิการบดี  | ระบบป้องกันการทุจริต  | ระบบ             | ระบบ   | ๑                             | ๑   | บรรลุเป้าหมาย                  | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ                      | มีช่องทางกรรณร้องเรียนสายตรงผู้บริหาร ๑ ระบบ   |





๓๕.  
- 4 พ.ย. 2563  
วันจันทร์

# บันทึกข้อความ

|                    |
|--------------------|
| สำนักงานอธิการบดี  |
| เลขที่รับ 7014     |
| วันที่ 3 พ.ย. 2563 |
| เวลา 14.52 น.      |

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๑๐๑๖๐ , ๑๐๑๖๑

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑/๓๕๑ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รอบ ๑๒ เดือน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยศรีนครินทร์ ปราจีนบุรี ตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา **จงทนหลง**

หากเห็นชอบตามเสนอ

เห็นควรมอบ **พจนดงวงงวงพปลา**

**พจนดงวงงวงพปลา**  
(นางสาวชมจันทร์ รักษาพรต)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(นายสมศักดิ์ ภิโรจน์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

- 3 พ.ย. 2563

**สมศักดิ์ ภิโรจน์**  
(นายกฤษณะพงศ์ สุวรรณโชติ)  
รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา  
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๓ พ.ย. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

- 4 พ.ย. 2563

รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก

รองอธิการบดี

- 4 พ.ย. 2563

- ทวีชัย
- ดงนาม
- อัญญาศ
- อำนวย
- ชัคตามเสนอ

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล” ทราน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๑๐๑๖๐ , ๑๐๑๖๑

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑๘/๓๕๖

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งเรื่องเพื่อนำเข้าวารสารการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี (ฝ่ายรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและวางแผน)

ข้าพเจ้า นางสาวชวมจินทร์ รัชชาพรต ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน มีความประสงค์แจ้งเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (รอบ ๑๒ เดือน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเข้าวารสารการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๓ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้นำเสนอในที่ประชุม ชื่อ นางสาวชวมจินทร์ รัชชาพรต ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงาน ตรวจสอบภายใน สถานที่ตั้งติดต่อ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทรศัพท ๑๐๑๖๑

### ๒. สรุปเรื่อง ได้แก่ หลักการ/เหตุผล/ความจำเป็น/สาระสำคัญ (โปรดระบุ/แนบเอกสาร)

ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารราชการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบโดยเข้าประเด็นของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือ ประสิทธิภาพมูลค่าความรู้ การทุจริต (CPI) ซึ่งกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ

ทั้งนี้ จึงมีคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๕) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.)

ในการนี้ บังคับประมาณ ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

### กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่เมตตาต่อกรทุจริต”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

### ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่เมตตาต่อกรทุจริต” กำหนดโครงการ ๕ โครงการ ดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๕ โครงการ และอยู่ระหว่างดำเนินการเป็นงาน ๑ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” กำหนดโครงการ ๕ โครงการ ดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย ๕ โครงการ

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี “คู่มือปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล”

๓. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ/คำสั่ง/ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง (โปรดระบุแบบเอกสาร)

ชื่อ(เสนอแนะ)

ประชุม - ..... ครั้งที่ ..... เมื่อวันที่ .....

๔. ผ่านการพิจารณาจากที่ประชุม (โปรดระบุ พร้อมทั้งแนบเอกสารมติที่ประชุมและ

มติที่ประชุม

เพื่อทราบ

เพื่อพิจารณา  อนุมัติ  เห็นชอบ

๖. เอกสารประกอบการประชุม (โปรดระบุ)

ไม่มี  มี จำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) ..... ผู้แจ้งวาระการประชุม

(นางสาวชมจันทร์ รุกษาพรต)

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ความเห็นของเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ เนื่องจาก  ให้รับแก้สรุปเรื่อง/เพิ่มเติมข้อมูล

ให้นำเสนอในการประชุม ครั้งที่ .....

ลงชื่อ ..... เลขานุการและคณะกรรมการ

(นางสาวกัญญา ศรีรัตน์)

ความเห็นของรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

อนุมัติ  ไม่อนุมัติ เนื่องจาก  ให้รับแก้สรุปเรื่อง/เพิ่มเติมข้อมูล

ให้นำเสนอในการประชุม ครั้งที่ .....

ลงชื่อ ..... รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีนกระโทก)

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล”