



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

บทสรุป

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีภารกิจในการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน) ตามวงรอบการติดตามและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามเกณฑ์มาตรฐานของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในชี้วัด 0๓๘ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๑๒ เดือน

ผลการดำเนินงานตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ซึ่งดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน : ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖) สรุปได้ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ซึ่งสรุปทั้ง ๒ ยุทธศาสตร์ โดยมีรายละเอียดในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มีทั้งหมด ๗ โครงการ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๗ โครงการ

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มีทั้งหมด ๑ โครงการ มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ

ผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

รอบ ๖ เดือน : ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖

รอบ ๑๒ เดือน : ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)			หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
						สถานะ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน		
ประเทศได้รับ การประเมินดัชนี การรับรู้การทุจริต ของประเทศไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐	โครงการฝึกอบรม เรื่อง การเสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ	ร้อย ละ	๘๐	๒๐,๖๐๐.๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๘๐	๒๐,๖๐๐.๐๐	หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน	ผลการอบรมโครงการ ฝึกอบรม เรื่อง การ เสริมสร้างมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑. กลุ่มเป้าหมาย เชิงปริมาณ ร้อยละจำนวน ผู้เข้าอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายเชิง คุณภาพ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๕ ๓. ผลที่ได้รับบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำ หลักจริยธรรม คุณธรรม มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน มีความตระหนักถึงการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ดี การให้บริการแก่ผู้มาใช้ บริการอย่างเที่ยงธรรม
		ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อย ละ	๘๐		บรรลุ เป้าหมาย	๘๕			

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)			หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
						สถานะ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน		
										<p>ไม่มีการรับผลประโยชน์ ส่วนตน</p> <p>๔. ระยะเวลาดำเนินการ จัดโครงการวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</p> <p>๕. สถานที่ดำเนินการ ห้องเรียนบรรยาย ๓๖๓๐๔ อาคารเฉลิม- พระเกียรติ มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี</p>
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติ การเพื่อการพัฒนาบุคลากร สู่ครูพันธุ์ใหม่ที่เน้นสมรรถนะคู่ คุณธรรมและคุณลักษณะครู ในศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละของ บัณฑิตที่มี ความพึง ประสงค์มี อัตลักษณ์ ของ มหาวิทยาลัย และ ความสามารถ ถ่ายทอด บ่มเพาะให้ ผู้เรียน มีทักษะ ในศตวรรษ ที่ ๒๑	คน	๓๙๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๔๐๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	คณะครุศาสตร์	<p>ระยะเวลาดำเนินงาน วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๖</p> <p>๑. นักศึกษาได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม วิธีการ ส่งเสริมความสามัคคี ในหมู่คณะ</p> <p>๒. นักศึกษามีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีในการเป็น นักศึกษาวิชาชีพครู</p> <p>๓. นักศึกษาสามารถ นำความรู้ที่รับ ไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวัน ได้อย่างเหมาะสม</p>

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)			หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
						สถานะ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน		
	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชน เกี่ยวกับการปกครอง ระบบประชาธิปไตยตาม หลักนิติธรรมและกิจกรรม การแข่งขันตอบปัญหา กฎหมายรัฐธรรมนูญ ครั้งที่ ๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	คน	๑๐๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๒๔๐	๕๐,๐๐๐.๐๐	คณะนิติศาสตร์	จัดเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสิริ ราไพพรรณ์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากร นักศึกษาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณ์ ครูและ นักเรียนระดับมัธยมศึกษา ตอนปลายในภูมิภาค ตะวันออก จำนวน ๗ จังหวัด ๓๖ โรงเรียน ๖๗ ทีม
	โครงการพัฒนาศักยภาพ นักศึกษาอย่างสร้างสรรค์เสริม ทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ ๒๑	ความ พึงพอใจ ของผู้เข้า ร่วมงาน	ร้อย ละ	๘๐	๒๘๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๘๐	๒๘๐,๐๐๐.๐๐	คณะวิทยาการจัดการ	๑. กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการพัฒนาผู้นำ สโมสรคณะวิทยาการ- จัดการ ประจำปี ๒๕๖๖ ตามกระบวนการ TQF ๕ ด้าน และกระบวนการ จัดกิจกรรมของนักศึกษา กับประกันคุณภาพ (PCCA) วันที่ ๒๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ สวนลือแม่ก รีสอร์ท ต.กร้อ อ.แกลง จ.ระยอง ๒. การพัฒนาเพิ่มทักษะ นักศึกษาสโมสรตาม กรอบมาตรฐาน TQF

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)			หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
						สถานะ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน		
										๕ ด้าน วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมแก้ววิทยากร ชั้น ๗ อาคาร ๓๗ คณะวิทยาการจัดการ
	โครงการพยาบาลจิตอาสา สืบสานศาสตร์พระราชาและ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	จำนวน นักศึกษาที่ เข้าร่วม โครงการ	คน	นักศึกษา ชั้นปีที่ ๒ จำนวน ๔๐ คน	๑๕,๐๐๐.๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๔๐	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	คณะพยาบาลศาสตร์	ดำเนินโครงการวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ องค์การเทศบาลตำบล หนองขี้มและป่าชายเลน อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ๑. กิจกรรมเตรียม ความพร้อมด้านภาวะผู้นำ ณ หอประชุม อบต. หนองขี้ม จังหวัดจันทบุรี ๒. กิจกรรมศึกษารรรมชาติ ป่าชายเลนและปลูก ป่าชายเลน ณ ป่าชายเลน อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัด จันทบุรี ๓. กิจกรรมอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมทางทะเล ณ ป่าชายเลน อำเภอ แหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)			หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
						สถานะ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน		
	โครงการวิศวกรรมสังคมด้านบุรี ไฟฟ้าวิกฤตสุขภาพวัยรุ่นไทย	จำนวน นักเรียน- นักศึกษาที่ เข้าร่วม โครงการ	คน	นักศึกษา พยาบาล ชั้นที่ ๒ จำนวน ๕๐ คน นักเรียนเข้า ร่วม โครงการ จำนวน ๒๐๒ คน	๗๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๒๕๒	๕๐,๐๐๐.๐๐	คณะพยาบาลศาสตร์	ดำเนินโครงการ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนวัดพลับพลา จังหวัดจันทบุรี ๑. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ดี และให้ความรู้ เรื่อง เกี่ยวกับโทษของบุหรี่ไฟฟ้า ๒. กิจกรรมปลูกฝังการเป็น พลเมืองที่ดี ๓. กิจกรรมคลายเครียด และส่งเสริมสุขภาพจิตที่ดี
	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและ ผู้ตามสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	ร้อยละของ การใช้จ่าย งบประมาณ	ร้อย ละ	๘๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๘๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานอธิการบดี	๑. โครงการฝึกอบรม การตัดแยกขยะเพื่อเสริม รายได้และการจัดการ ขยะอาหารในครัวเรือนและ สำนักงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ใช้ งบประมาณ จำนวน ๒๔,๓๕๐.๐๐ บาท ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงานภาคสนาม ภายในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๗,๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ใช้ งบประมาณ จำนวน ๓๗,๐๐๐.๐๐ บาท

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)			หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
						สถานะ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน		
										๓. พัฒนาผู้นำในยุค Digital Disruption เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ใช้ งบประมาณ จำนวน ๓๗,๔๘๐.๐๐ บาท ๔. โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านอาคารสถานที่ และบริการ และด้าน การบริหารยานพาหนะ กองกลาง สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏราชนครินทร์และ มหาวิทยาลัยราชภัฏ รำไพพรรณี ใช้งบประมาณ จำนวน ๕,๐๐๐.๐๐ บาท ๕. การสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ในการพัฒนาระบบ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๓,๓๗๖.๐๐ บาท

- รอบ ๖ เดือน : ๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖
 รอบ ๑๒ เดือน : ๑ เม.ย. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณ	ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)			หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
						สถานะ	ค่า เป้าหมาย	งบประมาณที่ ใช้ดำเนินงาน		
ประเทศได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริตของ ประเทศไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	การเรียนการสอนรายวิชา ภูมิคุ้มกันการทุจริต	จำนวน นักศึกษา ที่เรียน	คน	จำนวน นักศึกษาไม่ น้อยกว่า ๑๓๖ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	บรรลุ เป้าหมาย	๓๑๗	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	คณะนิติศาสตร์	ปีการศึกษา ๒๕๖๕ ภาคปกติ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๘๘ คน ภาคปกติ ๒/๒๕๖๕ จำนวน ๑๔๓ คน ภาคพิเศษ ๑/๒๕๖๕ จำนวน ๒๒ คน ภาคพิเศษ ๒/๒๕๖๕ จำนวน ๖ คน ภาคพิเศษ ๓/๒๕๖๕ จำนวน ๒๔ คน

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

เพิ่มประเด็นหรือโครงการให้สอดคล้องกับการดำเนินการป้องกันการทุจริต โดยให้เน้นไปที่บุคลากรและนักศึกษาศึกษามากยิ่งขึ้น