



## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## ส่วนที่ ๑

## บทนำ

## ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบ อัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐฯ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการศึกษาศึกษาของภาคีรัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจัดวางมาตรการทางกฎหมายให้เจ้าหน้าที่ที่หลีกเลี่ยงข้อกบฏให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความปลอดภัยแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านบริการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบ คุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันและการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องเร่งรัดการดำเนินการต่อไป การปฏิรูปทุกด้านทั้งที่จะเร่งรัดการดำเนินการทุจริตทั้งในด้านวินัยและ คติธรรมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการแก้ไขกฎหมายที่เป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมลงทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมาณการ เป็นกฎ ระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะกรรมการร่วมทั้งมีคำสั่งคณะกรรมการร่วมทั้งมีคำสั่งคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และ ระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการของกรมทั้งมีคำสั่งคณะกรรมการร่วมทั้งมีคำสั่งคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน

- ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันและการทุจริต  
 ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”
- ๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ขึ้น กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) สูงกว่าร้อยละ

๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างทั่วถึง

### ๑.๔ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑.๔.๑ ระดับความสำนึกของกระบวนการปรับระบบคิดของบุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๔.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนหรือคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตลดลง

๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๕.๑ มีแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดการบริการทางด้านความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๑.๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและภาคีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๒.๑ พันธกิจ (Mission)

พันธกิจที่ ๑ (บริการวิชาการ)

ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อกำหนดวิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน

พันธกิจที่ ๒ (ผลิตครู)

ผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้ความสำคัญเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ผู้การศึกษา ๔.๐

พันธกิจที่ ๓ (ผลิตบัณฑิต)

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

พันธกิจที่ ๔ (วิจัย)

วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ส่งเสริมแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

พันธกิจที่ ๕ (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๒ ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)

วิสัยทัศน์ (Vision)

ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกเฉียงใต้ (Wisdom of the East Leads to Internationalization)

ค่านิยม (Core Value)

Respect	ศรัทธา	มีความศรัทธา เชื่อมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อนร่วมงานรักใคร่ในหน้าที่ทำ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน
Brilliance	ปัญญาสร้างสรรค์	มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์
Responsibility	รับผิดชอบหน้าที่	มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้
Unity	กลมเกลียวสามัคคี	เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อน้องค์กรสู่สากล

๒.๓ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Desirable Characteristics of Graduates)

คุณธรรม นำความรู้ คู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

๒.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

“บัณฑิตยอมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

หมายความว่า ผู้ที่เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมเฉพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแห่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออกเฉียงเหนือมาเป็นเวลานาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม มีคุณสมบัติอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้ดี จนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม จนประสบความสำเร็จอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป

ในขณะที่เดียวกันนับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงดำรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺทิตโต นิปฺญ สวิเสติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

## ๒.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

(University in a palace, Knowledge resource , Approaching to sustainable development)

## ๒.๖ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue ๑)

การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue ๒)

การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic Issue ๓)

#### การยกระดับคุณภาพการศึกษา

##### กลยุทธ์ (Strategy)

- พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
- จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
- พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้มีมืออาชีพ
- พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic Issue ๔)

#### การพัฒนากระบวนการจัดการ

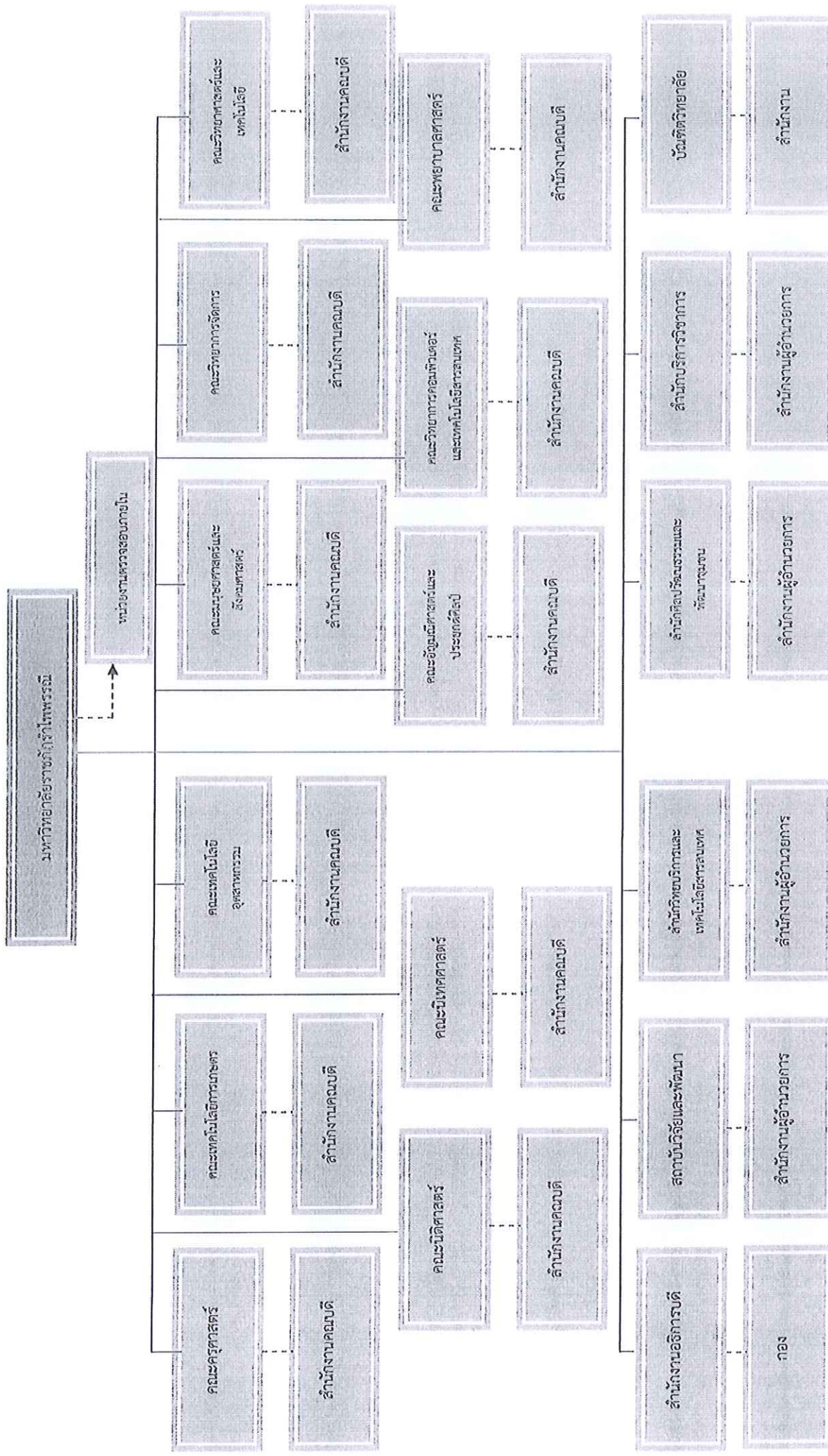
##### กลยุทธ์ (Strategy)

- พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
- เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงาน ในระดับอาเซียนและนานาชาติ
- สนับสนุนการจัดการจัดการรายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก



๒.๗ โครงสร้างหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



๒.๘ กรอบอัตราค่าจ้าง

๑๐

ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ สายวิชาการ	๖๑	-	๖๑
๒	ข้าราชการ สายสนับสนุน	-	๙	๙
๓	ลูกจ้างประจำ	-	๑๔	๑๔
๔	พนักงานราชการ	-	๓๙	๓๙
๕	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๓๒๑	-	๓๒๑
๖	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	๒๗๐	๒๗๐
๗	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	๓	-	๓
๘	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ (จ้างผู้เกษียณ)	๔	-	๔
๙	ผู้เชี่ยวชาญ	-	-	-
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	๕๒	๕๒
๑๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	๔๙	๔๙
รวมทั้งสิ้น (คน)		๓๘๙	๔๓๓	๘๒๒

ที่มา : กลุ่มงานการเงินเจ้าหน้าที่

## ส่วนที่ ๓

## กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ในการทำงานร่วมกันของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีชี้การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมการร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

### ๓.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதาสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการค้าเป็นการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாதาสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจูงใจทางการเมืองต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่หนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจูงใจทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประเพณีมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจูงใจทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจูงใจทางการเมืองต่อการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีภาระนำเจตจูงใจทางการเมืองต่อการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหึมา ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใseyุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์

“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการทำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการป้องกันการทุจริตของประเทศให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือเกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งใน การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพ (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดี และลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำความผิดได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวน การยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

### ๓.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษากฎการของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามโอกาสที่เหมาะสมในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย ให้อำนาจหน้าที่ที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชน โดยเฉพาะเฉพาะหน่วยงานให้บริการด้านบริการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการค้ามนุษย์ และส่งเสริมให้มีการระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชนในภาคธุรกิจระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องการแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การรวมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศไทยโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อลดกีดกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับ การทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้สเน่ห์สินบน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

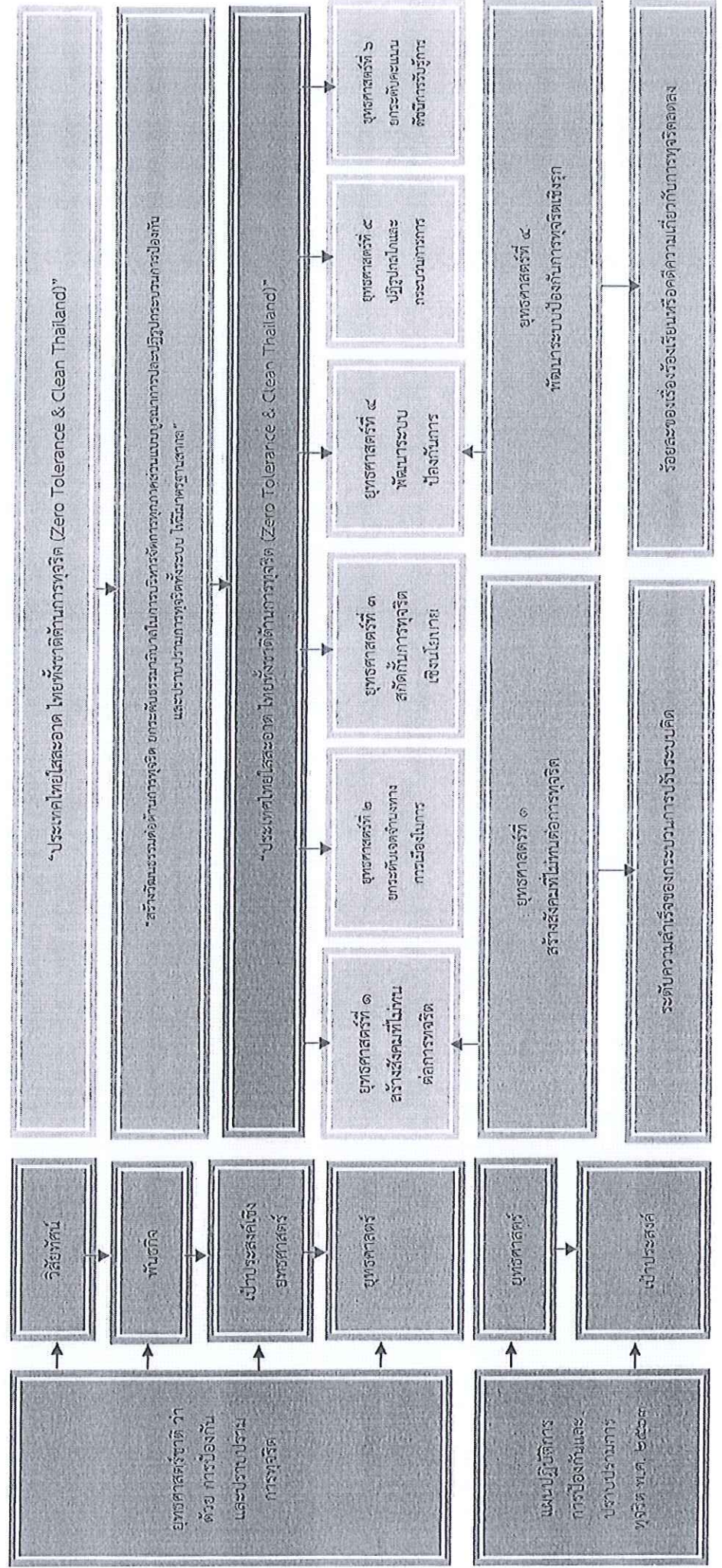
ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เฝ้าระวังผลของการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงาน ผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการและชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๔

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี





แผนปฏิบัติการ  
การป้องกันและ  
ปราบปรามการ  
ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓

กลยุทธ์

โครงการ/  
กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
สร้างสังคมที่ปลอดการทุจริต

- ๑. ปรับทัศนคติและฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต
- ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชนในองค์กรและนักศึกษาเพื่อต่อต้านการทุจริต

- ๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษาคณะวิทยาการจัดการสู่ความเป็นเลิศตามรอยศาสตร์พระราชาในชุด ๔.๐
- ๒. โครงการพัฒนาจิตใต้พิภพปัญญาและสันติสุข
- ๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัยของนักศึกษาหลักสูตรศรศฯ สตรบัณฑิต (๑)
- ๔. ปฐมนิเทศน์ศึกษาใหม่ (ค่ายชุมชน-เขียว)
- ๕. โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบ TQF
- ๖. โครงการบริการวิชาการส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ความมีระเบียบวินัยซื่อสัตย์ในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- ๒. พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต
- ๓. พัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
- ๔. พัฒนาระบบประเมินและองค์ความรู้ เจ็บสร้างสรรค์ ของบุคลากรต้านการป้องกันการทุจริต

- ๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย
- ๒. ทบทวนพัฒนาแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ในการบริหารและจัดการความรู้
- ๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้ เรื่อง งานการเงิน งานพัสดุและ การบริหารจัดการองค์ที่ตี
- ๔. การจัดการความรู้การเขียนหลักฐานการเบิกจ่ายงานวิจัยที่ถูกต้อง
- ๕. กิจกรรมพัฒนาสายตรงอธิการบดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
ประเทศได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๑. ปรับทัศนคติและฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านการทุจริต ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของคณาจารย์และนักศึกษาเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาภาวะผู้นำนักศึกษา คณะวิทยาการจัดการสู่ความเป็นเลิศตามรอยศาสตร์พระราชาในยุค ๔.๐  ๒. โครงการพัฒนาจิตใต้เกิดปัญญาและสันติสุข  ๓. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัยของนักเรียนหลักสูตรศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปี ๑)	๑. ผู้เข้าร่วม มีความพึงพอใจ ๒. ผู้เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจ ๓. ผู้เข้าร่วม มีการนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ	๘๐	พ.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๐๐,๐๐๐,๐๐	คณะวิทยาการจัดการ
			๑. ผู้เข้าร่วม มีความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๑๕ - ๑๙ พ.ย. ๖๓	๒๐,๐๐๐,๐๐	คณะวิทยาการจัดการ
			๑. ผู้เข้าร่วม มีความพึงพอใจ ๒. ผู้เข้าร่วม มีความรู้ความเข้าใจ ๓. ผู้เข้าร่วม มีการนำความรู้ไปใช้	ร้อยละ	๘๐	ก.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	๒๓๐,๐๐๐,๐๐	คณะครุศาสตร์
		๔. ปฐมวัยศึกษานิเทศก์ใหม่ (สายชมพู-เขียว)	จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	คน	๑,๕๐๐	๑๑ - ๑๔ พ.ค. ๖๓ และ ๑๘ - ๒๑ พ.ค. ๖๓	-	กองพัฒนามานักศึกษา

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		๔. โครงการเพื่อพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรมตามกรอบ TQF	จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละ	๖๐	๑ ปีการศึกษา	๓๐,๐๐๐.๐๐	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม
		๖. โครงการบริการวิชาการส่งเสริมความรัก สามัคคี ความมีระเบียบวินัยเข้าใจในสิทธิหน้าที่ ของตนเองและผู้อื่น	๑. ผู้เข้าร่วม มีความพึง พอใจ ๒. ผู้เข้าร่วม มีความรู้ความ เข้าใจ ๓. ผู้เข้าร่วม มีการนำ ความรู้ไปใช้	ร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐	๒๐,๐๐๐.๐๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	คำเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
ประเทศได้รับรู้การประณามคดีที่มีการทุจริตของประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	<p>๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต</p> <p>๒. พัฒนาระบบการตรวจและเทศโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต</p> <p>๓. พัฒนา มาตรการและบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร</p> <p>๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาและส่งเสริมงานวิจัย</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ</p>	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ค.ศ. ๖๒ - ค.ศ. ๖๓	๓๐,๐๐๐,๐๐	คณะวิทยาการจัดการ
		<p>๒. ทบทวนพัฒนาแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ในกระบวนการบริหารจัดการความรู้</p>	<p>๑. ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจ</p> <p>๒. ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจ</p>	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ค.ศ. ๖๒ - ค.ศ. ๖๓	๕๐,๐๐๐,๐๐	คณะวิทยาการจัดการ
		<p>๓. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ เรื่อง งานการเงิน งานพัสดุและการบริหารจัดการองค์ที่</p>	<p>๑. มีแนวปฏิบัติงานที่ดี ประกอบด้วย</p> <p>งานการเงิน</p> <p>งานพัสดุและการบริหาร</p> <p>จัดการองค์กร</p> <p>๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p>	เรื่อง	๓	๓๐ - ๓๑ ค.ศ. ๖๒	๕,๘๐๐,๐๐	สำนักศิลปวัฒนธรรม และพัฒนากุศล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		๔.การจัดการความรู้และการเชื่อมหลักวิชาการ เบิกจ่ายงานวิจัยที่ถูกต้อง	องค์ความรู้	องค์ ความรู้	๑	ด.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	-	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม
		๕.กิจกรรมพัฒนาศายเคราะห์วิชาการ	ระบบป้องกัน การทุจริต	ระบบ	๑	ด.ค. ๖๒- ก.ย. ๖๓	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๖.โครงการพัฒนาศายสัมพันธ์กับคณะ ศาสตร์	๑. ผู้เข้าร่วม มีความพึง พอใจ ๒. ผู้เข้าร่วม มีความรู้ความ เข้าใจ ๓. ผู้เข้าร่วมมีการ นำความรู้ไปใช้	ร้อยละ	๘๐	ม.ค. - มี.ค. ๖๓	๓๕๐๐๐.๐๐	คณะนิติศาสตร์
				ร้อยละ	๘๐			
				ร้อยละ	๘๐			

---

# ภาคผนวก

---

บันทึกข้อความแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2563

---



รับทราบแล้ว  
24 ม.ค. 2563

สำนักงานอธิการบดี  
เลขที่รับ ..... ๐492  
วันที่ ..... 21 ม.ค. 2563  
เวลา ..... 13.37 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๑๐๑๖๐ , ๑๐๑๖๑

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๘/๐๑๙

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดให้มีโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อวัดระดับการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) จึงได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นประจำปีประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๑๐.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี นั้น

หน่วยงานตรวจสอบภายในจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยกำหนดโครงการจำนวน ๑๑ โครงการ

ทั้งนี้ หากเห็นเป็นการสมควรแล้วโปรดพิจารณาลงนามในบันทึกที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา.....

.....หากเห็นชอบตามเสนอ

เห็นการมอบ.....

(นางสาวชมจันทร์ รักษาพรดี)  
หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(นายสมศักดิ์ บิโรจน์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  
21 ม.ค. 2563

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
21 ม.ค. 2563

(รองศาสตราจารย์ ดร.ทรงศักดิ์ มีมกระโทก)  
รองอธิการบดี  
22 ม.ค. 2563

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี "ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล"

(รองศาสตราจารย์พอพันธ์ สุทธิวัฒน์)  
รักษาการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
23 ม.ค. 2563

ครม  
 อ.ก.ค.ศ.  
 อ.ค.อ.  
 อ.ก.น.  
 จ.ค.ค.ค.