



## ผลการดำเนินงานแผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบ อัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าในระบอบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระทั่งในระยะยาวเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจัดวางมาตรการทางกฎหมายให้เจ้าหน้าที่หลักเลียงประจวบเหมาะหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านบริการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบ คุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแข่งขันการแย่งกันการเมืองและส่งเสริมให้มีการนำระบบพิพาทคุ้มครองกรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจากรังสรรค์ดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและ คติรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมลงทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐและเปิดเผยแพร่ผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการนิเทศศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น เป็นกฎ ระเบียบ หรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวล ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการส่งเสริมความรู้แห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย กำหนดเป้าหมาย “เพิ่มระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒”

๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่ง กำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ “ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) สูงกว่าร้อยละ

๕๐” มุ่งสู่เป้าหมาย “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) เมื่อสิ้นสุดแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการดำเนินงานใน ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

### ๑.๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างทั่วถึง

### ๑.๔ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบคิดของบุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๔.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนหรือคดีความที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตลดลง

## ๑.๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๕.๑ มีแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๑.๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา



## ส่วนที่ ๒

### ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

#### ๒.๑ พันธกิจ (Mission)

##### พันธกิจที่ ๑ (บริการวิชาการ)

ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยีให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานของการบูรณาการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน

##### พันธกิจที่ ๒ (ผลิตครู)

ผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้ความเป็นมืออาชีพเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

##### พันธกิจที่ ๓ (ผลิตบัณฑิต)

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

##### พันธกิจที่ ๔ (วิจัย)

วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชน และท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

##### พันธกิจที่ ๕ (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

บริหารจัดการมหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

#### ๒.๒ ปรัชญา วิสัยทัศน์ ค่านิยม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์

##### ปรัชญา (Philosophy)

เป็นสถาบันอุดมศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (The University for Local Community Development)

##### วิสัยทัศน์ (Vision)

ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกเฉียงใต้สู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)

## ค่านิยม (Core Value)

Respect	ศรัทธา	มีความศรัทธา เชื่อมมั่น เคารพนับถือในความสามารถของตนเองและเพื่อนร่วมงานรักในงานที่ทำ และให้เกียรติซึ่งกันและกัน
Brilliance	ปัญญาสร้างสรรค์	มีความฉลาดสามารถจัดการชีวิต การงานองค์กร โดยใช้สติปัญญาอย่างสร้างสรรค์
Responsibility	รับผิดชอบหน้าที่	มีความรับผิดชอบ ภาระหรือพันธะผูกพันในการจะปฏิบัติหน้าที่การงานของตนเองและผู้ร่วมงานให้ เป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
Unity	กลมเกลียวสามัคคี	มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียว สามัคคี กลมเกลียวเพื่อน้องค์กรสู่สากล

## ๒.๓ คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (Desirable Characteristics of Graduates)

คุณธรรม นำความรู้ สู่สากล อดทน ฉลาดจัดการ (Morality Internationalizes Knowledges Endurance and Wise Management)

## ๒.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

“บัณฑิตยอมฉลาดจัดการ” ภาษาอังกฤษใช้ว่า “Graduates Manage Wisely”

หมายความว่า ผู้ที่เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษอบรมเฉพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่มาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแห่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ฝึกฝนเกี่ยวกับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้ดี จนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม จนประสบความสำเร็จอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป

ในขณะที่เดียวกันก็ได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประกาศมติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปญฺตีโต นิปุณฺ สวิเรติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

## ๒.๕ เอกลักษณะ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(University in a palace, Knowledge resource , Approaching to sustainable development)

## ๒.๖ ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic Issue ๑)

การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. พัฒนารังสวณบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สู่มาตรฐานในระดับชาติ

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic Issue ๒)

การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐



## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic Issue ๓)

### การยกระดับคุณภาพการศึกษา

#### กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๒. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ
๔. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ
๕. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic Issue ๔)

### การพัฒนากระบวนการจัดการ

#### กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ
๔. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงาน ในระดับอาเซียนและนานาชาติ
๕. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก





## ๒.๘ กรอบอัตรากำลัง

ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ลำดับที่	ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ สายวิชาการ	๖๒	-	๖๒
๒	ข้าราชการ สายสนับสนุน	-	๙	๙
๓	ลูกจ้างประจำ	-	๑๔	๑๔
๔	พนักงานราชการ	-	๓๘	๓๘
๕	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๓๒๔	-	๓๒๔
๖	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	๒๗๕	๒๗๕
๗	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	๔	-	๔
๘	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ (จ้างผู้เกษียณ)	๘	-	๘
๙	ผู้เชี่ยวชาญ	-	๒	๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	๕๑	๕๑
๑๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	๔๘	๔๘
<b>รวมทั้งสิ้น (คน)</b>		<b>๓๙๘</b>	<b>๔๓๗</b>	<b>๘๓๕</b>

ที่มา : กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

## ส่วนที่ ๓

### กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐  
วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมการร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น



### ๓.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการค้าขายผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัว แทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลாத่างสังคม ให้ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองต่อการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในหัวงระระกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่ง คือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อากกล่าวได้ว่า การทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งมวลของไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกละฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนทุกละฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่อ่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อการทุจริตไปสู่อ่างปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาดาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยกาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์



“สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันกาทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการทำหนดมาตรการ กลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อนตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันกาทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มีมุ่งเน้นการพัฒนาภาคใต้และกระบวนการป้องกันกาทุจริตของประเทศให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาล

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนาภาคใต้และกระบวนการ ต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปราม การทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยเพิ่มประสิทธิภาพในการตรากฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดี และลงโทษผู้กระทำความผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ที่ทันสมัยในการพัฒนาภาคใต้ต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่างๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำความผิดได้รับความทุกข์ทรมานและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้มากที่สุด

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทย โดยการศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลและเร่งรัด กำกับ ติดตาม ให้องค์กรที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกับนระหว่งภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

### ๓.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

#### นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาศักยภาพของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่ถูกหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณสุขได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะหน่วยงานให้บริการด้านธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณสุขในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงน้กการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องการแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้บริการมีเอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การรวมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

#### ๓.๕ คำสั่งคณะกรรมการองคมนตรีแห่งชาติ ที่ ๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการขององคมนตรีแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะกรีกษาคณะองคมนตรีแห่งชาติ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้



ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกิจกรรมทุจริตประพฤติกมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์วิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดตั้งจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

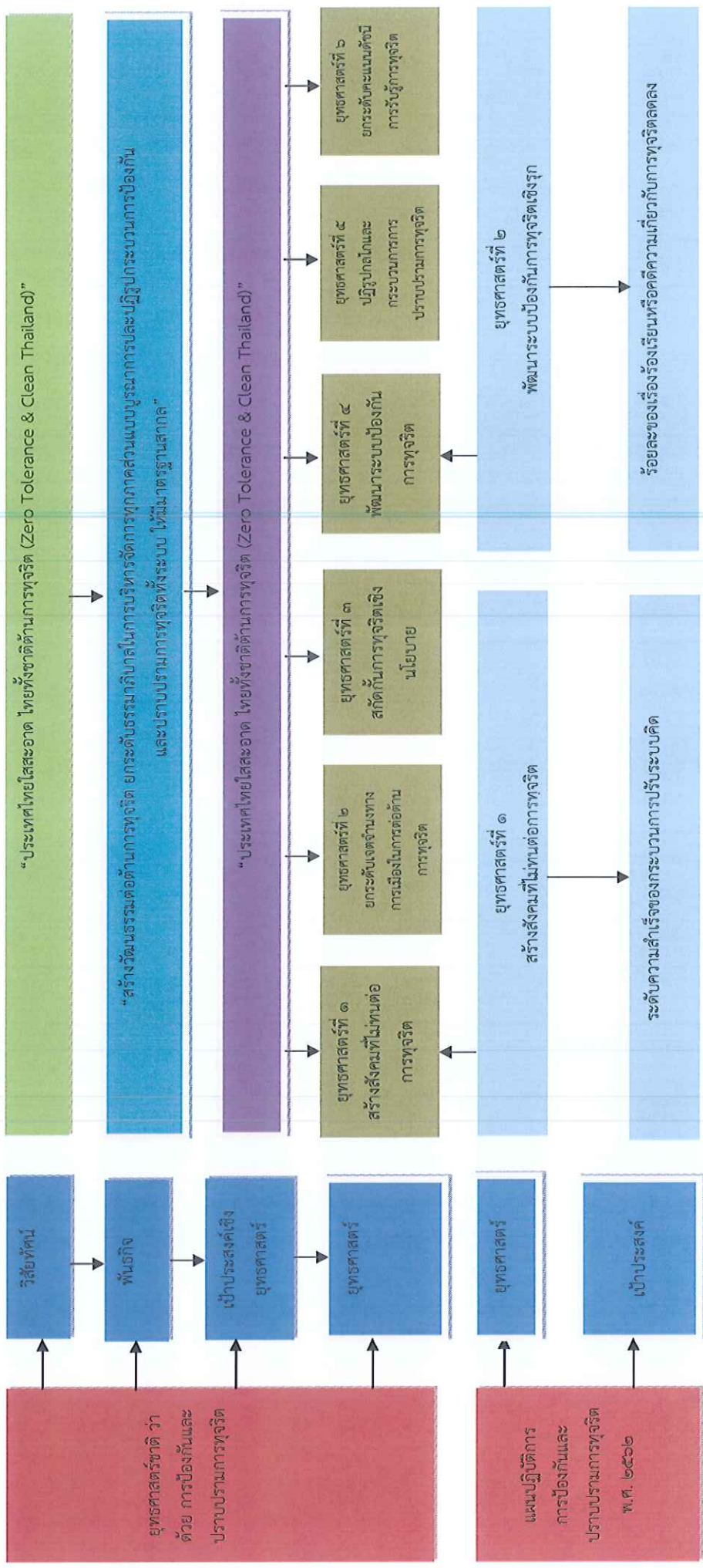
ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

### ส่วนที่ ๔

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี





แผนปฏิบัติการ  
การป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต  
พ.ศ. ๒๕๖๒

กลยุทธ์

โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑  
สร้างสังคมที่เ็นต่อต้านการทุจริต

- ๑. ปรับทัศนคติและฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรและนักศึกษาเพื่อต่อต้านการทุจริต

- ๑. โครงการปัจฉิมวัยเทศและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
- ๒. โครงการเสริมสร้างด้านคุณธรรมจริยธรรมคุณและการปกครองระบบประชาธิปไตย ครั้งที่ ๓
- ๓. โครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัยเข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น "กิจกรรมจิตอาสา"
- ๔. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
- ๕. โครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามกรอบ TOF ๕ ด้าน
- ๖. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยของนักศึกษาหลักสูตรครูศาสตร์บัณฑิต (ปี ๑)
- ๗. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
- ๘. โครงการทบทวนวินัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๙. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ๑๐. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ รุ่นที่ ๑
- ๑๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ๑๒. โครงการสืบสานศิลปะและวัฒนธรรมวงสรวงองค์พระวิษณุกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
- ๑๓. การจัดการเรียนการสอนวิชา "ศาสตร์พระราชานุการผู้ทรงพัฒนาอย่างยั่งยืน"
- ๑๔. โครงการฝึกอบรมนักศึกษาใหม่ (ค่ายชมพู-เขียว)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
- ๒. พัฒนาวัตถุกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต
- ๓. พัฒนา วิกฤาะห์ และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร
- ๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรด้านกาป้องกันการทุจริต

- ๑. โครงการสายตงอกรบติ
- ๒. กิจกรรมเผยแพร่ยุทธศาสตร์ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓. โครงการบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
- ๔. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
- ๕. แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่เมहनต่อการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบความคิดของบุคลากร และนักศึกษา	๑. โครงการปัจฉิมนิเทศและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๓.๕	บรรลุ	คณะนิติศาสตร์	โครงการที่จัดให้กับนักศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ นักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น
					๘๑.๗๑	บรรลุ		
	๒. โครงการเสริมสร้างด้านกฎหมาย รัฐธรรมนูญและการปกครองระบบประชาธิปไตย ครั้งที่ ๓	๑. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๑.๗๑	บรรลุ	คณะนิติศาสตร์	โครงการที่ให้นักศึกษา นักเรียนและบุคลากร ภายนอกได้ร่วมนำเสนอเรื่อง ศาลรัฐธรรมนูญ และการคุ้มครองสิทธิ และเสรีภาพของประชาชนตาม รัฐธรรมนูญ และมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม การแข่งขันการตอบปัญหากฎหมาย
		๒. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	๘๐	-	-		
		๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๘๐	๑๘๑	บรรลุ		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๓. โครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นส่งเสริมความรักความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น "กิจกรรมจิตอาสา"	๑. ความพึงพอใจ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ คน	๘๐ ๑๓๐	๘๔.๑๗ ๑๕๕	บรรลุ บรรลุ	คณะนิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์	โครงการบริการวิชาการที่นำบุคลากร นักศึกษา คณะนิติศาสตร์และประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาปลูกป่าถวาย เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
	๔. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองที่ดีเพื่อลดปัญหาด้านยาเสพติด และปัญหาด้านอื่นๆ	ชุมชน	๑๐	๑๐	บรรลุ	คณะวิทยาการจัดการ	๑. โครงการฟื้นฟูและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว โดยชุมชน จัดวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ต.เขาวกต อ.แก่งหางแมว จ.จันทบุรี หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔ จำนวน ๔ ชุมชน ๒. โครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้เพิ่มทักษะชีวิตให้กับเด็กและเยาวชนตามแนวทางศาสตร์พระราชา ต.ท่าช้าง อ.เมือง จ.จันทบุรี จำนวน ๑ ชุมชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
								<p>๓. โครงการจัดทำบัญชีเพื่อคุณภาพชีวิตตามศาสตร์พระราชา จัดวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ต.แก่งหางแมว อ.แก่งหางแมว จ. จันทบุรี จำนวน ๑ ชุมชน</p> <p>๔. โครงการพัฒนาชุมชนสู่การท่องเที่ยว จัดวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ชุมชนคลองตัน ต.วินยวด อ.ขลุง จ.จันทบุรี จำนวน ๑ ชุมชน</p> <p>๕. โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม จัดวันที่ ๒๙ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ต.แหลมกัตติ อ. เมือง จ.ตราด จำนวน ๑ ชุมชน</p> <p>๖. โครงการการจัดการความรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง จัดวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ต. ปัตติ อ. มะขาม จ.จันทบุรี</p>



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
								จำนวน ๑ ชุมชน ๗. โครงการสร้างสื่อเพื่อการท่องเที่ยวในชุมชน วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ อำเภอแก่งหางแมว จ.จันทบุรี จำนวน ๑ ชุมชน
	๕. โครงการการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามกรอบ TQF	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๕๐	๕๐	บรรลุ	คณะวิทยาการจัดการ	รายงานสรุปผลโครงการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามกรอบมาตรฐาน TQF ๕ ด้าน กิจกรรมพัฒนาผู้นำนักศึกษา วันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บุญนำพักรีสอร์ท ทาดเจ้าหลาว จันทบุรี
	๖. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและระเบียบวินัยของนักเรียนหลักสูตรครูศาสตร์บัณฑิต (ปี ๑)	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๐.๕๐	บรรลุ	คณะครุศาสตร์	โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัย สำหรับนักศึกษา หลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิต จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑- ธันวาคม และวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
								ณ หน่วยเฉพาะกิจ ทหารพรานนาวิกโยธิน ค่ายท้าวพัทธัง อ.โป่งน้ำร้อน จ.จันทบุรี ผลการดำเนินงาน พบว่า ๑.๑ นักศึกษามีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๘๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๖) ๑.๒ นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ ร้อยละ ๙๐.๘๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๔) ๑.๓ นักศึกษาสามารถนำไปใช้ได้ร้อยละ ๙๐.๖๐ (คะแนนเฉลี่ย ๔.๕๓)
	๗. โครงการส่งเสริมความรัก สามัคคี ระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองที่ดีเพื่อลดปัญหาด้านยาเสพติด และปัญหาด้านอื่นๆ	ชุมชน	๑๐	๑๐	บรรลุ	คณะนิติศาสตร์	จัดโครงการอบรมบรรยาย ระดมสมอง เกี่ยวกับโครงการส่งเสริมความรักสามัคคี ระเบียบวินัย ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น กิจกรรม บางสระแก้ว สามัคคี ร่วมใจร่วมพัฒนาสินค้า OTOP สู่

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
								<p>คุณภาพมาตรฐาน โดยมุ่งเน้นชุมชน ๒ ชุมชน คือ ตำบลบางสระแก้ว อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วย หมู่ที่ ๑ บ้านเนิน หมู่ที่ ๒ บ้านกลาง หมู่ที่ ๓ บ้านเนินกลาง หมู่ที่ ๔ บ้านกองดิน และหมู่ที่ ๕ บ้านล่างและตำบลหนองซิม อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี คือบ้านใหม่พัฒนา หมู่ที่ ๑๐ ในการอบรมในครั้งนี้ เพื่อต้องการส่งเสริมให้คนในชุมชนให้เกิดความรักสามัคคี ความมีระเบียบวินัยเข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น และมุ่งพัฒนาสินค้า OTOP และการท่องเที่ยวชุมชน ให้เกิดการพัฒนาและมั่นคงยั่งยืนได้</p>



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๘. โครงการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	๓๐	๓๘	บรรลุ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	วันที่ ๖ - ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ บ้านสวนสุวรรณ ฟังก์ชันเฮลตี้ อเมซาม จ.จันทบุรี ความพึงพอใจร้อยละ ๘๗.๖๐
	๙. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี	จำนวนบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	๑๐	๑๐	บรรลุ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	วันที่ ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ สارسประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
	๑๐. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ รุ่นที่ ๑	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน	คน	๕๓	๕๓	บรรลุ	คณะพยาบาลศาสตร์	วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาพยาบาลให้กับนักศึกษาชั้นปีที่ ๑ ให้ความรู้และปลูกฝังเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความสามัคคี ความเสียสละและด้านอื่นๆ ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้กับนักศึกษา กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๑๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาล ศาสตร์บัณฑิต หลักสูตร ใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนรายวิชาที่ สอดแทรกเนื้อหาใน หลักสูตรเกี่ยวกับ การปลูกฝังค่านิยมเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะให้กับ นักศึกษา ตั้งแต่ชั้นปี ที่ ๑-๔	รายวิชา	๖	๖	บรรลุ	คณะพยาบาลศาสตร์	<p>สานสัมพันธ์กับคณะวิทยาศาสตร์ กับรุ่นน้อง ปี ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อบอกเล่าประสบการณ์ และปรับฐานความคิด หลักการอยู่ร่วมกันในสังคม</p> <p>- หลักสูตรได้รับการอนุมัติจากสภา มหาวิทยาลัย วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และรับรองจากสถานพยาบาล วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒</p> <p>- มอ.๓ มีการสอนแทรกคุณธรรมจริยธรรมไปในกิจกรรมการเรียนของแต่ละรายวิชา ๖ รายวิชา ดังนี้</p> <p>ชั้นปีที่ ๑ วิชาเนเมติ และทฤษฎีทางการพยาบาล</p> <p>ชั้นปีที่ ๒ วิชากฎหมาย และจริยศาสตร์ทางการพยาบาล/วิชาการ</p>

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	๑๒. โครงการสืบสาน ศิลปและวัฒนธรรม บวงสรวงองค์พระ วิษณุกรรม ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อ สอดแทรกคุณธรรม จริยธรรมและปลูกฝัง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑. จำนวนนักศึกษา เข้าร่วมโครงการ ๒. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	บรรลุ	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	พยาบาลใหญ่และ ผู้สูงอายุที่เจ็บป่วย เรื้อรังและระยะสุดท้าย ของชีวิต ชั้นปีที่ ๓ วิชาการวิจัย พยาบาล/ วิชาการบริหาร พยาบาล ชั้นปีที่ ๔ วิชาประเด็น กฎหมายและจริยธรรม ในการปฏิบัติทางการ พยาบาล
	๑๓. การจัดการเรียน การสอนรายวิชา “ศาสตร์พระราชสู่การ พัฒนาอย่างยั่งยืน”	จำนวนภาคเรียน	ภาคเรียน	๒	๘๐	บรรลุ	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	โครงการจัดการกิจกรรม นักศึกษา
							กองบริการการศึกษา : ที่จัดการเรียนการสอน ได้แก่ คณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ คณะ วิทยาการจัดการ คณะ ครุศาสตร์ คณะ	จัดการเรียนการสอน โดยเพิ่มในรายวิชาการ เรียนการสอนในภาค เรียนที่ ๑ และ ๒ ทุก ชั้นปี



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
							วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะนิเทศศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
	๑๔. โครงการฝึกอบรมนักศึกษาใหม่ (ค่ายชมพู-เขียว)	๑. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐	๘๕.๗๐	บรรลุ	กองพัฒนานักศึกษา	เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน จำนวนผู้เข้าร่วม ๑,๗๑๔ คน
		๒. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๑	บรรลุ		

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันกัญชาทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
เรื่องร้องเรียนหรือคดีความเกี่ยวกับการทุจริต	๑. โครงการสายตรง อธิการบดี	ระบบป้องกันทุจริต	ระบบ	๑	๑	บรรลุ	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	ระบบสายตรงผู้บริหาร ๑ ระบบ
	๒. กิจกรรม เผยแพร่ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนสื่อที่เผยแพร่	ช่องทาง	๑	๒	บรรลุ	คณะพยาบาลศาสตร์	๑. จัดทำแบนเนอร์ เผยแพร่ใน <a href="http://www.nu.ac.th">www.nu.ac.th</a> ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อความ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติ ต้านทุจริต” บอร์ดภายในอาคารคณะพยาบาลศาสตร์
	๓. โครงการบริการ และให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา	ความพึงใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๓.๐๔	บรรลุ	กองพัฒนานักศึกษา	รายงานสรุปผลความพึงพอใจของนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีต่อการจัดกิจกรรมและการบริการนักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
	๔. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๘๖.๗๐	บรรลุ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	สรุปรายงานผลการดำเนินงาน โครงการอบรม เรื่อง การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนากิจการด้านความซื่อสัตย์สุจริตในการ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน)	สถานะตัวชี้วัด (ยังไม่ดำเนินการ อยู่ระหว่างดำเนินการ บรรลุ)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดการดำเนินงาน
	โครงการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ประเด็นการตรวจสอบ	เรื่อง	๑๖	๑๖	บรรลุ	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติงานของส่วนราชการ ณ ห้องประชุม ๓๖๓๐๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี รายงานผลการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๖ ฉบับ พร้อมกับหนังสือแจ้งให้หน่วยรับตรวจดำเนินการตามข้อเสนอแนะ ๑๖ ฉบับ



# ภาคผนวก



๓๖  
รัตนโกสินทร์  
19 พ.ย. 2562

สำนักงานอธิการบดี  
เลขที่รับ ..... 8829  
วันที่ ..... 19 พ.ย. 2562  
เวลา ..... 9.10 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยงานตรวจสอบภายใน โทร. ๑๐๑๖๐ , ๑๐๑๖๑

ที่ อว ๐๖๓๑.๐๑.๐๑.๐๘/๒๓๐

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัย ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โดยให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นั้น

ในการนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

4

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา..... (นางสาวสมจันทร์ รักษาพรต)

..... ตามเห็นชอบตามเสนอ  
เห็นควรมอบ.....

(นายสมศักดิ์ นิโรจน์)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป  
19 พ.ย. 2562

(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)  
ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

19 พ.ย. 2562

(นางสาวสมจันทร์ รักษาพรต)  
หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

(รองศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ นิโรจน์)  
รองอธิการบดี รักษาราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี  
19 พ.ย. 2562

- ทราบ
- คงตาม
- ยื่นญาติ
- จบคดี
- จัดตามเสนอ

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี “ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล”