



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จัดทำโดย คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยรัฐบาลมีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้านโดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ ว่าด้วยการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศการรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการโดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรกกระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายมิให้เจ้าหน้าที่หลักเลียงประวิงเวลาหรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริตหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุนในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจการลงทุนและด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมืองและส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับโดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดีรวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหาเช่นการจัดซื้อจัดจ้างการร่วมทุนการใช้จ่ายเงินภาครัฐการปฏิบัติโดยมิชอบซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการรวมทั้งมีคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และมีประเด็นยุทธศาสตร์ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใส่สะอาดทั่วประเทศ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

๖. ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑.๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารและปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบกลไก และมาตรการ สร้างมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลภายนอกมีความเชื่อมั่นและมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๓ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างทั่วถึง

๑.๓ เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบคิดของบุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๑.๓.๒ ร้อยละของเรื่องร้องเรียน หรือคดีความที่เกี่ยวกับการทุจริตลดลง

๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑.๔.๑ มีแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ให้เกิดการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริต

๑.๔.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรและนักศึกษา

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๒.๑ การกิจหลัก

๒.๑.๑ ให้บริการวิชาการและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนให้เข้มแข็งและยั่งยืน ตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นสร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน

๒.๑.๒ ผลิตและพัฒนาครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพ จิตวิญญาณความเป็นครู ให้มีความเป็นมืออาชีพ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

๒.๑.๓ ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสาร ด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

๒.๑.๔ วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนและท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๒.๑.๕ การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๒.๒ ปรัชญา

เป็นสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๓ วิสัยทัศน์

ภูมิปัญญาแห่งภาคตะวันออกสู่สากล (Wisdom of the East Leads to Internationalization)

๒.๔ อัตลักษณ์ (Identity)

“บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ” Graduates Manage Wisely หมายความว่า ผู้ที่เป็นบัณฑิตซึ่งเป็นผลผลิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีนั้นเป็นผู้ที่ได้รับการศึกษาอบรมบ่มเพาะทางด้านวิชาการและวิชาชีพในระดับสูง จึงเป็นผู้ที่มีระดับสติปัญญาในการบริหารจัดการทุกสิ่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ ที่มา มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นแห่งความรู้ที่สำคัญของท้องถิ่นในจังหวัดจันทบุรีและภาคตะวันออก มาเป็นระยะเวลาที่ยาวนาน บัณฑิตและผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงได้รับการศึกษาอบรม ผูกพันเกี่ยวร่าอย่างหนัก ได้รับการหล่อหลอมให้คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาทุกอย่างได้ดีจนตกผลึก นำไปสู่ความมีศักยภาพในการบริหารจัดการตนเองและผู้อื่นได้อย่างดีเยี่ยม จนประสบความสำเร็จก้าวหน้าในวิชาชีพอันเป็นประจักษ์ชัดโดยทั่วไป ในขณะที่เดียวกันก็นับได้ว่าสอดคล้องถึงการที่สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) ปัจจุบันอายุ ๙๙ ปี พรรษา ๗๘ ปี เป็นสมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ ๑๙ แห่งกรุงรัตนโกสินทร์ สถิต ณ วัดบวรนิเวศวิหาร ทรงดำรงตำแหน่งเมื่อ พ.ศ.๒๕๓๒ ในรัชกาลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ได้ประทานคติธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๓๓ เป็นภาษาบาลีว่า “ปณฺธิโต นิปุณฺโณ สิวโรติ” ซึ่งแปลว่า “บัณฑิตย่อมฉลาดจัดการ”

๒.๕ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยในวัง คลังแห่งความรู้ สู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (University in a palace, Knowledge resource, Approaching to sustainable development)

๒.๖ พันธกิจ

พันธกิจที่ ๑ (ผลิตบัณฑิต)

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ มีศักยภาพความรู้ ทักษะและความสามารถในการคิด การแก้ปัญหา การสร้างสรรค์และการสื่อสารด้วยหลักคุณธรรม คุณภาพและได้มาตรฐานสากล ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมและประเทศชาติ

พันธกิจที่ ๒ (วิจัย)

วิจัย สร้างความรู้และนวัตกรรมให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล สู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนและท้องถิ่น ให้เข้มแข็งและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจที่ ๓ (บริการวิชาการ)

ให้บริการวิชาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ให้แก่ชุมชน ท้องถิ่นและสังคมบนฐานของการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน

พันธกิจที่ ๔ (ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม)

ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อการพัฒนาและสร้างคุณค่าให้กับชุมชน ท้องถิ่นและสังคม

พันธกิจที่ ๕ (การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล)

บริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่น โปร่งใสด้วยหลักธรรมาภิบาล สร้างเครือข่ายและความร่วมมือกับพื้นที่ชุมชน ท้องถิ่น และผู้ประกอบการในการจัดการศึกษา การวิจัยและการให้บริการวิชาการ ให้ยั่งยืน สู่การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ (Strategic) การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

๑. บูรณาการพันธกิจสัมพันธ์เพื่อยกระดับเศรษฐกิจของท้องถิ่น
๒. พัฒนาวังสวนบ้านแก้วให้เป็นแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม สู่มาตรฐานในระดับชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ (Strategic) การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์

๑. ผลิตครูที่ได้มาตรฐานวิชาชีพและมีจิตวิญญาณความเป็นครูและสอดคล้องกับความต้องการของท้องถิ่น
๒. พัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเป็นมืออาชีพ
๓. สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพจัดการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ สู่การศึกษา ๔.๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ (Strategic) การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์

๑. ปรับกระบวนการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๓. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ
๔. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อการพัฒนาท้องถิ่น
๕. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
๖. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบกับบัณฑิต เพื่อสร้างโอกาสในการได้งานทำ หรือจัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ

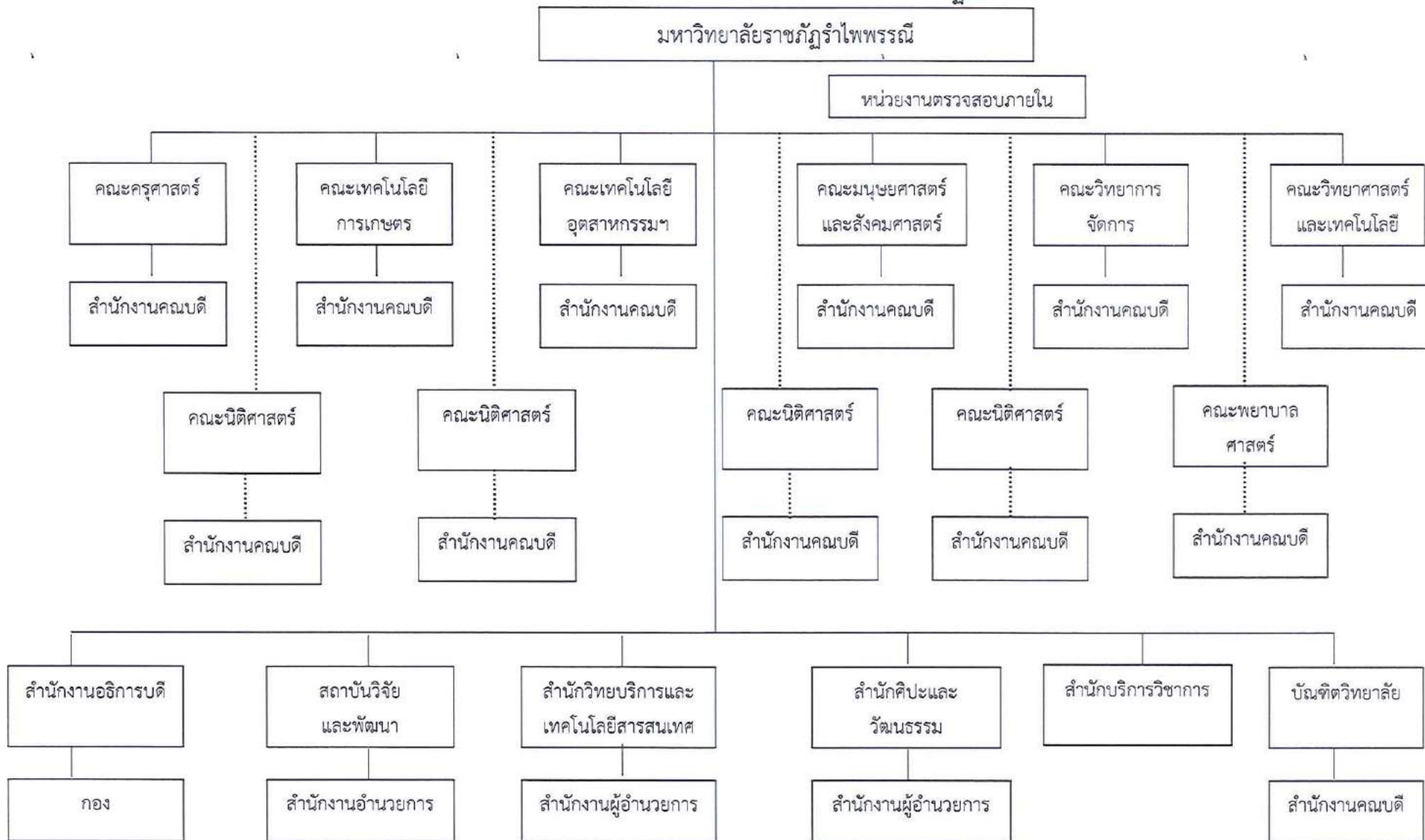
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ (Strategic) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ
๓. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงาน ในระดับอาเซียนและนานาชาติ
๔. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

๒.๗ โครงสร้างหน่วยงาน

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



๒.๘ กรอบอัตรากำลัง

ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ประเภท	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	จำนวน (คน)
๑	ข้าราชการ สายวิชาการ	๖๒	-	๖๒
๒	ข้าราชการ สายสนับสนุน	-	๙	๙
๓	ลูกจ้างประจำ	-	๑๔	๑๔
๔	พนักงานราชการ	-	๓๘	๓๘
๕	พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ	๓๒๔	-	๓๒๔
๖	พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน	-	๒๗๕	๒๗๕
๗	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ	๔	-	๔
๘	ลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ (จ้างผู้เกษียณ)	๘	-	๘
๙	ผู้เชี่ยวชาญ	-	๒	๒
๑๐	ลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน	-	๕๑	๕๑
๑๑	ลูกจ้างชั่วคราว ตามโครงการ	-	๔๘	๔๘
รวมทั้งสิ้น (คน)		๓๙๘	๔๓๗	๘๓๕

ที่มา : กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๓

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

๓.๒ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

๓.๓ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลาสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ใน

การกล่อมเกลாதองสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิยมชอบ ดังนั้นเพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นตอนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มี ความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็วและผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราการลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

๓.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีสึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓.๕ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

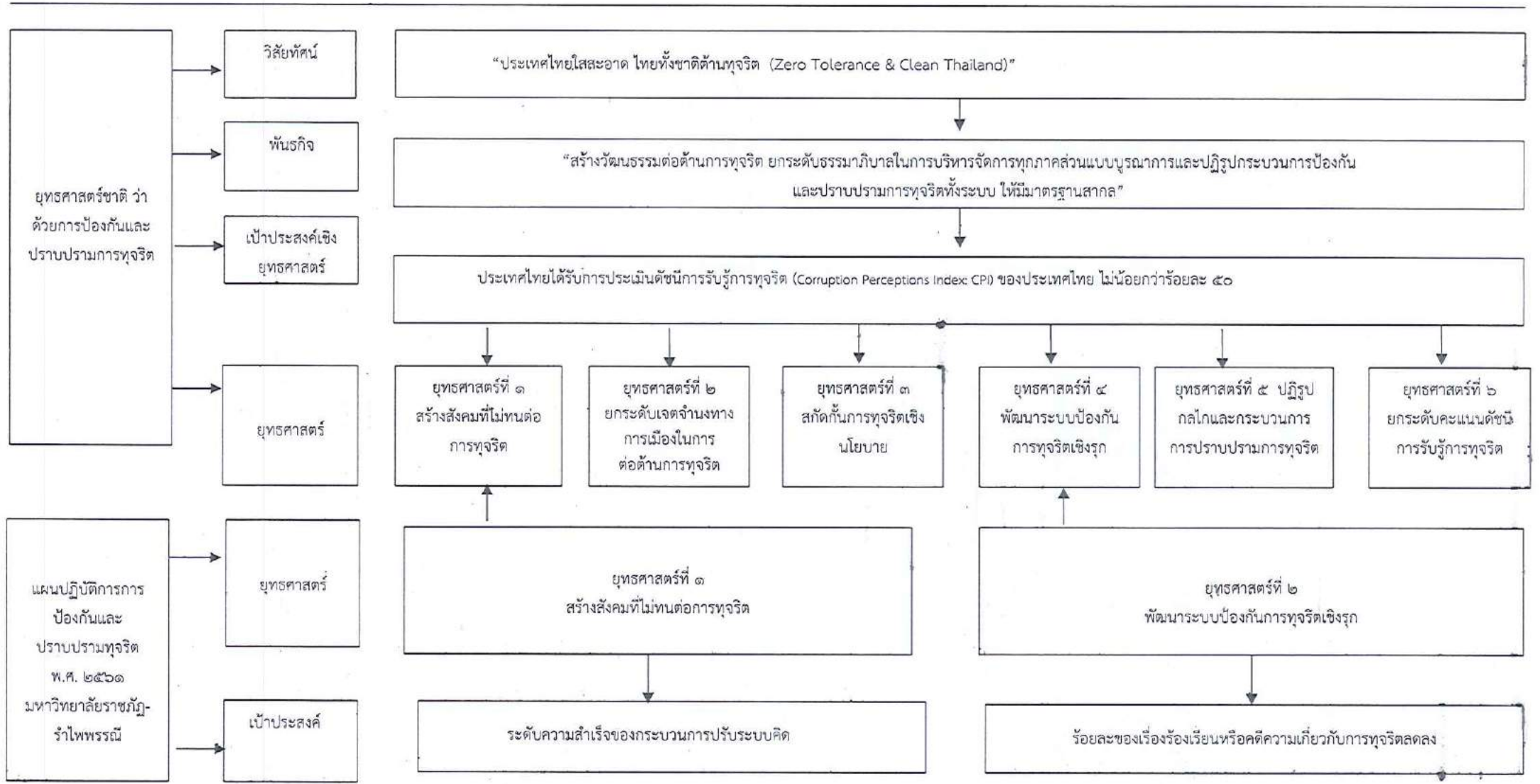
ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ ๔

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



แผนปฏิบัติการการ
ป้องกันและ
ปราบปรามทุจริต
พ.ศ. ๒๕๖๒
มหาวิทยาลัยราชภัฏ-
รำไพพรรณี

กลยุทธ์

โครงการ/
กิจกรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑. ปรับทัศนคติและฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคม เพื่อด้านทุจริต
๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของคนในองค์กร และนักศึกษา เพื่อด้านการทุจริต

๑. โครงการปฎิบัติและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
๒. โครงการเสริมสร้างด้านกฎหมายรัฐธรรมนูญและการปกครองระบบประชาธิปไตย ครั้งที่ ๓
๓. โครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น "กิจกรรมจิตอาสา"
๔. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
๕. โครงการการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามกรอบ TQF ๕ ด้าน
๖. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยของนักเรียนหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ปี ๑)
๗. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น
๘. โครงการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
๑๐. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ รุ่นที่ ๑
๑๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๒. โครงการสืบสานศิลปและวัฒนธรรมบวงสรวงองค์พระวิชญ์กรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑
๑๓. การจัดการเรียนการสอนรายวิชา "ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"
๑๔. โครงการฝึกอบรมนักศึกษาใหม่ (ค่ายชมพู-เขียว)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
๒. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต
๓. พัฒนา วิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กร
๔. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

๑. โครงการสายตรงอธิการ
๒. กิจกรรมเผยแพร่ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. โครงการบริการและให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา
๔. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและพัฒนาจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ
๕. แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
ความสำเร็จของกระบวนการปรับระบบความคิดของบุคลากรและนักศึกษา	๑. ปรับทัศนคติและฐานความคิดให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. โครงการปัจฉิมนิเทศและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่นักศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒	๑. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๑๐,๐๐๐.๐๐	คณะนิติศาสตร์
			๒. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	๘๐		
			๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๕๕		
	๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต	๒. โครงการเสริมสร้างด้านกฎหมายรัฐธรรมนูญและการปกครองระบบประชาธิปไตย ครั้งที่ ๓	๑. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๑๑,๐๐๐.๐๐	คณะนิติศาสตร์
			๒. ความรู้ความเข้าใจ	ร้อยละ	๘๐		
			๓. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๘๐		
	๓. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรและนักศึกษาเพื่อดำเนินการทุจริต	๓. โครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น "กิจกรรมจิตอาสา"	๑. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๖๐,๕๐๐.๐๐	คณะนิติศาสตร์
			๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๑๓๐		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		๔. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองที่ดี เพื่อลดปัญหาด้านยาเสพติดและปัญหาด้านอื่นๆ	ชุมชน	๑๐	๖๐๐,๐๐๐.๐๐	คณะวิทยาการจัดการ
		๕. โครงการการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามกรอบ TQF ๕ ด้าน	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	คน	๕๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	คณะวิทยาการจัดการ
		๖. โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และระเบียบวินัยของนักเรียนหลักสูตร ครุศาสตร์บัณฑิต (ปี ๑)	๑. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	คณะครุศาสตร์
		๗. โครงการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความมีระเบียบวินัย เข้าใจในสิทธิหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการเป็นพลเมืองที่ดี เพื่อลดปัญหาด้านยาเสพติดและปัญหาด้านอื่นๆ	ร้อยละ	๘๐	๓๐,๐๐๐.๐๐	คณะนิเทศศาสตร์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		๘. โครงการทบทวน วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ของสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนบุคลากร สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	๓๐	๘๔,๖๐๐.๐๐	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๙. โครงการศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี	จำนวนบุคลากร สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	คน	๑๐	๑๖,๙๑๐.๐๐	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๑๐. โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ รุ่นที่ ๑	จำนวนนักศึกษาที่เข้า ร่วมกิจกรรมและให้ ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	คน	๕๓	๖,๐๕๐.๐๐	คณะพยาบาลศาสตร์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		๑๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒	จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรเกี่ยวกับการปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตสาธารณะให้กับนักศึกษา ตั้งแต่ชั้นปีที่ ๑ - ๔	รายวิชา	๖	๑๔๐,๐๐๐.๐๐	คณะพยาบาลศาสตร์
		๑๒. โครงการสืบสานศิลปและวัฒนธรรมบวงสรวงองค์พระวิษณุกรรม ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เพื่อสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐	๔๕,๐๘๐.๐๐	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		๒. ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐			

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		๑๓. การจัดการเรียนการสอนรายวิชา "ศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน"	จำนวนภาคเรียน	ภาคเรียน	๒	-	กองบริการการศึกษา : คณะที่จัดการเรียนการสอน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะนิเทศศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะวิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
		๑๔. โครงการฝึกอบรมนักศึกษาใหม่ (ค่ายชมพู่เขียว)	๑. จำนวนนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ	๘๐	๑,๗๑๐,๖๐๐.๐๐	กองพัฒนานักศึกษา
	๒. ความพึงพอใจ		ร้อยละ	๘๐			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
เรื่องร้องเรียนหรือคดีความ เกี่ยวกับการทุจริตลดลง	๑. เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต	๑. โครงการสายตรงอธิการ	ระบบป้องกันทุจริต	ระบบ	๑	-	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ
	๒. พัฒนานวัตกรรมและ เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลด ปัญหาการทุจริต	๒. กิจกรรมเผยแพร่ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	จำนวนสื่อที่เผยแพร่	ช่องทาง	๑	-	คณะพยาบาลศาสตร์
	๓. พัฒนาวิเคราะห์และ บูรณาการระบบการประเมิน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กร	๓. โครงการบริการและให้ คำปรึกษาแก่นักศึกษา	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	-	กองพัฒนานักศึกษา
	๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการป้องกันการ ทุจริต	๔. โครงการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและ พัฒนาจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริตในการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ	ความพึงพอใจ	ร้อยละ	๘๐	๑๕,๑๕๐.๐๐	หน่วยงานตรวจสอบภายใน
		๕. แผนการตรวจสอบ ภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ประเด็นการ ตรวจสอบ	เรื่อง	๑๖	-	หน่วยงานตรวจสอบภายใน