



### ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๔ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งอื่นใด ที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๓ ให้เพิ่มคำนิยามในข้อ ๕ คำว่า “กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” ต่อจากคำนิยามคำว่า “คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์” ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

“กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยมี ๓ ประเภท ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ซึ่งมีหน้าที่ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย ได้แก่

- ก. ศาสตราจารย์
- ข. รองศาสตราจารย์
- ค. ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- ง. อาจารย์
- จ. ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่

- ก. อธิการบดี
- ข. รองอธิการบดี
- ค. คณบดี
- ง. ผู้อำนวยการ
- จ. หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ฉ. ผู้ช่วยอธิการบดี
- ช. รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
- ซ. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาเขต

ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากับกอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ฐ. ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- ก. ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- ข. ระดับเชี่ยวชาญ
- ค. ระดับชำนาญการพิเศษ
- ง. ระดับชำนาญการ
- จ. ระดับปฏิบัติการ
- ฉ. ระดับอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑๒ (๑) และข้อ ๑๒ (๓) ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย โดยสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒ (๑) มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านาม เพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๘ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารตามข้อ ๑๒ (๒) ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ตำแหน่งอธิการบดี ให้นายกสภามหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยตามกฎหมายที่กำหนดในวรรคก่อน เป็นผู้มีอำนาจจัดทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหาร ตำแหน่งอธิการบดี”

ข้อ ๘ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ผู้ที่ผ่านการสรรหาตามวิธีการของมหาวิทยาลัย ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี

ในระหว่างระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง หากพนักงานมหาวิทยาลัยไม่ผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาบอกเลิกสัญญาจ้างตามความเหมาะสม กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่งผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างมีกำหนดหนึ่งปี

หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การทดลองการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล”

ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๕ ภายใต้บทบัญญัติข้อ ๒๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ ให้สัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาจนถึงสิ้นรอบปีงบประมาณ ที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ เว้นแต่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทบริหารที่ใช้พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการในตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอธิการบดี ให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่ง

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่ง

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี

(๔) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองคณบดี หรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้จัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยมีกำหนดระยะเวลาตามวาระการดำรงตำแหน่งของคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ภายในระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่ทำสัญญาตามข้อ ๒๕ จะต้องมียุทธศาสตร์ประกอบการสอน และผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หนังสือ หรือบทความทางวิชาการ ซึ่งมีคุณภาพดี อย่างใดอย่างหนึ่ง

ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในระยะเวลาสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จะต้องมียุทธศาสตร์คำสอน และผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานแต่งหรือเรียบเรียง ตำรา หรือหนังสือ ซึ่งมีคุณภาพดี อย่างใดอย่างหนึ่ง

ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลทางวิชาการตามวรรคสอง และหรือวรรคสาม ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการ คณบดีซึ่งผู้ส่งผลงานทางวิชาการสังกัด เป็นกรรมการ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการระดับสูงกว่าผู้ส่งผลงานวิชาการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการและเลขานุการ และมหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ ได้ตามความเหมาะสม

ให้คณะกรรมการตามวรรคก่อน มีหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการตามวรรคสอง และหรือวรรคสาม ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๗ ภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะที่สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเพราะเหตุอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ หากมีความจำเป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคล โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างอีกได้คราวละไม่เกินหนึ่งปี ทั้งนี้ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างต้องมีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์”

ข้อ ๑๑ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๘ ภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับนี้ เจอนไซ ข้อกำหนดในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ให้เป็นไปตามเจอนไซ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งอาจารย์ ภายในเจตปับนับแต่วันที่บรรจุแต่งตั้งหากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีและให้ปฏิบัติงานต่อได้อีกสองปี นับแต่วันที่ครบกำหนดเจตปี

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในเก้าปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี และให้ปฏิบัติงานต่อได้อีกสองปีนับแต่วันที่ครบกำหนดเก้าปี

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตามวรรคแรก (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณีสามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีครบกำหนดระยะเวลาที่กำหนดในวรรคแรก (๑) หากพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการไม่สามารถเลื่อนสู่ตำแหน่งที่กำหนดได้ ให้ถือว่าสัญญาจ้างสิ้นสุดลง เว้นแต่กรณีอธิการบดี เห็นควรเป็นอย่างอื่น โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ให้มีสิทธิได้รับการยกเว้นการนับเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อภาคปกติ ให้มีสิทธิได้รับการยกเว้นการนับเวลาในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อ

ข้อ ๑๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๙ ภายใต้บทบัญญัติของข้อบังคับนี้ เงื่อนไข ข้อกำหนดในสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(ก) ระดับปฏิบัติการ ภายในเก้าปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการให้ปฏิบัติงานต่อโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี

(ข) ระดับชำนาญการ ภายในสิบสองปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ปฏิบัติงานต่อโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการสามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป

ระดับปฏิบัติงาน ภายในเก้าปีนับแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง หากไม่สามารถเลื่อนขั้นสู่ระดับชำนาญการให้ปฏิบัติงานต่อโดยไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปี

ทั้งนี้ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานสามารถเลื่อนขั้นสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด”

ข้อ ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสอง ในข้อ ๓๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับนี้ให้เขียนไปตามข้อบังคับ ว่าด้วยกองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๑๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับผลการประเมินไม่เกินระดับ ๒ เป็นเวลาสามรอบ การประเมิน มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาบอกเลิกสัญญาจ้างได้ตามความเหมาะสม”

ข้อ ๑๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๔ ให้ผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้ มีผลบังคับใช้เป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ และให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดทำสัญญาจ้าง ตามข้อ ๒๕ ของข้อบังคับนี้ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

หลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการต่อสัญญาจ้างตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามประกาศ มหาวิทยาลัย”

ข้อ ๑๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๕๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕๕ การเริ่มนับระยะเวลาตามข้อ ๒๘ กรณีประเภทวิชาการ และข้อ ๒๙ กรณีประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ สำหรับผู้ที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทวิชาการ ตามข้อ ๑๒ (๑) ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ บรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตามข้อ ๑๒ (๓) ให้เริ่มนับตั้งแต่วันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้

ภายใต้บังคับข้อ ๒๘ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน ในมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ มีสิทธิได้รับการพิจารณา เลื่อนเงินเดือน”

ข้อ ๑๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสวัสดิ์ อุดมโกษม์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี