

นโยบายเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนามณ์ของพระราชนูญติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติฯ ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมทั้ง ยุทธศาสตร์ชาติฯ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านทุจริต และให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของ ภาคประชาชนเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งเป็นการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจแก่ประชาชน มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงจัดทำนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับ องค์กรและบุคลากรทุกคน ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎหมายบังคับอื่นๆ อย่างทั้งถึง ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงาน ภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ และปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีและเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี จึงขอกำหนดนโยบาย/มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ดังนี้

คำนิยามตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชั่น

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น คอร์รัปชั่น หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้ การรับ เรียกรับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบ ของเอกสาร ข้อมูล เงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ต้องไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทำ อันเป็นการให้ได้มาหรือรักษาไว้ ซึ่งเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือประโยชน์ใดๆ อันมิชอบให้กับตนเองพวกร้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของหน่วยงาน และกฎหมาย ระบุนโยบาย ต่อประชาชนกลุ่มบุคคล บริษัทห้างร้านหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และองค์กร อันได้แก่ ที่ติดต่อกันข้อกับหน่วยงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง

เว้นแต่เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับขั้นบธรรมเนียม ประเพณีท้องถิ่นให้กระทำได้ หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชั่นห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกประเภทของหน่วยงานดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบและ ห้ามกระทำการอื่นใดที่เป็นการเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและ ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างเคร่งครัด ตลอดจนบททวนแนวทางการปฏิบัติงาน และข้อกำหนดในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดทางกฎหมาย

นโยบาย/มาตรการเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index) ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างจริงจังและส่งเสริมให้บุคลากร ผู้ใต้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ และความโปร่งใส แนวทางปฏิบัติ โดย

- ๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนไม่เรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๓ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่รับผิดชอบ ปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และในปีงบประมาณต่อๆไป เช่น การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

๑.๔ การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน

เมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานฯ เช่น พบรหัสบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ติดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัท ห้างร้าน ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือพบเห็นการกระทำการที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติ ของทางราชการที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต คอร์รัปชั่น หรือพบเห็นการกระทำการที่ผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดศีลธรรมอันดี ตลอดจนจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น สามารถร้องเรียน ผ่านช่องทางได้ ดังนี้

- โทรศัพท์ เบอร์ ๐๓๔-๓๑๔๑๑๑ ต่อ ๑๐๑๗๙-๘
- ร้องเรียนโดยตรงกับอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี โทรศัพท์ ๐๓๔-๓๑๔๑๑๑

ต่อ ๑๔๔๔๔

- ทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี <http://www.rbru.ac.th>
- ทาง facebook มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสำนักงานมีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคล หรือกรุงทำการสิ่งต่างๆ แนวทางปฏิบัติโดย

๒.๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบท้องคับต่างๆ อย่างครบถ้วนและเครื่องครัด กล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงาน โดยมีพัฒนาระบบทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคลหรือกรุงทำการสิ่งต่างๆ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index)

ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติโดย

๓.๑ การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้องไม่รับเรียกสินบน ไม่ใช้ตำแหน่งทางประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๓.๒ ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสหรือเอื้อประโยชน์

๓.๓ ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง แนวทางปฏิบัติโดย

๔.๑ สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ภายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง

๔.๒ มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

(๑) บุคลากรมีความพร้อมความรับผิดชอบและสำนึกรักในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

(๒) สร้างสำนึกรักในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้รับบริการ เป็นหลัก

(๓) การทำงานเป็นทีม ได้แก่ การประสานงานกันภายในหน่วยงาน

๔.๓ เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ดังนี้

(๑) ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเด่นต้นของ การสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

(๒) การสร้างความรวดเร็วในการทำงาน ทั้งในการปฏิบัติงานภายใต้ความรวดเร็ว
ในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ

๓) การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

สร้างจิตสำนึกที่ดีของผู้นำองค์กร ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องร่วมสร้าง
วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม แนวทางปฏิบัติโดย

๕.๑ พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

๕.๒ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ

๕.๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม

๕.๔ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

(๑) พัฒนาและปรับปรุงการจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ในองค์กร ดังนี้

๑.๑) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ร้องทุกข์ ร้องเรียน
เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ

๑.๒) กำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานโดยการยึดถือระบบคุณธรรม โดยพยายามขัด
ระบบเส้นสายพวงพ้องออกไป และพิจารณาในเรื่องความรู้ความสามารถของบุคลากรเป็นหลัก

(๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบในการเรียนรู้และปฏิบัติ ดังนี้

ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เช่น
การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่อง ภารกิจกรรมทำความสะอาดสำนักงานฯ การเข้าวัดปฏิบัติธรรมภารกิจกรรมช่วยเหลือ
สังคมต่างๆ

(๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกในการตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม
ธรรมาภิบาลของข้าราชการและองค์กร ดังนี้

๓.๑) เปิดช่องทางให้บุคลากรภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแล
ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.๒) เผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม

๖. นโยบายหลักด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่างๆ และการนำเสนอเรื่องราวความรู้สึกนึกคิด ความรู้ หรือสิ่งอื่นสิ่งใด ที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้และเข้าใจข้อมูล โดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและนำ ไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

๖.๑ แนวทางปฏิบัติโดย

- (๑) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบุคลากรในส่วนราชการ
- (๒) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน
- (๓) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน
- (๔) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทางแยก

๖.๒ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

- (๑) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบุคลากรในส่วนราชการ ดังนี้
 - (๑) ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมายวัตถุประสงค์ของงาน
 - (๒) ผู้บังคับบัญชามอบหมายหมายงาน
 - (๓) ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน (Performance Feedback)
 - (๔) มีการประชุม (Meeting)
 - (๕) ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสัมพันธ์ของงานมีความสำคัญและมีผลต่อแผนงานโครงการของสำนักงานอย่างไร เพื่อจะได้ช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น
- (๒) ส่งเสริมการติดต่อสารจากล่างขึ้นบน ดังนี้
 - (๑) เปิดโอกาสให้บุคลากรขอคำแนะนำจากหัวหน้างาน
 - (๒) มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ
 - (๓) จัดให้มีกล่องรับและแสดงความคิดเห็นภายในสำนักงานฯ
 - (๔) จัดสำรวจทัศนคติของบุคลากรในเรื่องต่างๆ
- (๓) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวนอน ดังนี้

ส่งเสริมให้มีการสื่อสารในกลุ่มงานเดียวกัน หรือ ในระดับเดียวกัน จะมีความเป็นมิตรกันเองจะช่วยให้การประสานงานได้ดีขึ้น ซึ่งช่วยลดเวลาการสื่อสารตามสายงาน และยังเป็นช่องทางในการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆในองค์กร เพราะได้มีโอกาสปรับปรุงข้อมูลระหว่างกันทำให้เห็นโอกาสต่างๆมากขึ้น

 - (๔) ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารแนวทางแยก ดังนี้

ส่งเสริมให้มีการสื่อสารข้ามแผนกส่วนงานและข้ามระดับ เพื่อสร้างการทำงานที่บูรณาการเอื้อต่อการทำงานภายในสำนักงานฯ ให้เป็นแนวทางเดียวกัน ทั้งนี้ ให้ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน ข้าราชการและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ถือปฏิบัติตามเจตจำนงดังกล่าวนี้ โดยครบทั้งการไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ

สังให้ได้รับการพัฒนาหรือให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไปตามเจตนากรณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกและความสะดวก แก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไวโกณฑ์ ทองอร่าม)

รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี